

RAPPORT ANNUEL 2024

FAYAT
ÉNERGIE SERVICES

RSE
RESPONSABILITÉ
SOCIÉTALE DES ENTREPRISES

SOMMAIRE

Présentation du Groupe FAYAT

Présentation de la Division FAYAT ÉNERGIE SERVICES

Historique de la démarche RSE

Politique

PILIER I : réaliser durablement

PILIER II : limiter nos impacts sur l'environnement

PILIER III : développer et valoriser notre capital humain

PILIER IV : développer notre engagement territorial et nos actions solidaires

ÉDITORIAL



Chers clients, collaborateurs, et plus généralement parties prenantes,

C'est avec fierté que je vous présente le rapport RSE pour l'année 2024. Dans un monde en constante évolution, marqué par des défis environnementaux et sociétaux sans précédent, notre engagement vers un monde plus durable est plus fort que jamais.

Je suis convaincu que notre engagement est non seulement une responsabilité, mais aussi une opportunité de créer de la valeur partagée pour nos parties prenantes et la société dans son ensemble.

Je tiens à remercier tous les collaborateurs, partenaires pour leur soutien et leur engagement envers nos initiatives RSE. Ensemble nous pouvons faire une différence significative.

En conclusion je vous invite à parcourir ce rapport, élaboré dans un esprit d'éco-conception, et à découvrir les nombreuses initiatives et réalisations qui illustrent notre raison d'être : transformons la société pour un avenir durable.

Jérôme GUIRAL
PRÉSIDENT FAYAT ÉNERGIE SERVICES

LE GROUPE FAYAT

Avec une présence dans **170 pays** à travers ses **230 sociétés**, et grâce à l'implication de ses **23 410 collaborateurs**, le Groupe Fayat, fondé en France en 1957, accompagne ses clients dans le monde entier, grâce à des solutions innovantes et durables pour le marché de la construction et dans les sept grands métiers autour desquels il s'est construit :

TRAVAUX PUBLICS

FONDATIONS

BÂTIMENT

ÉNERGIE SERVICES

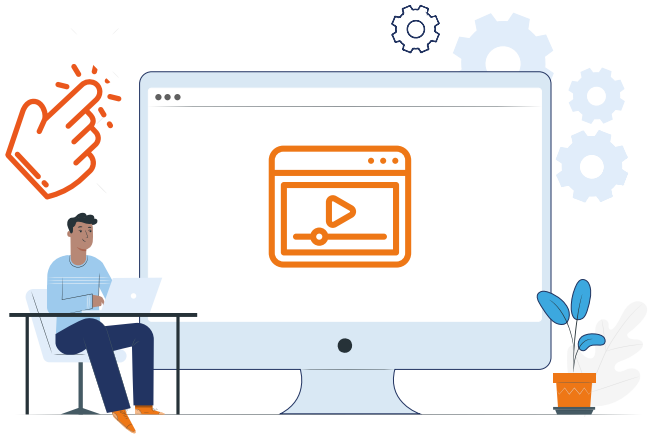
MÉTAL

CHAUDRONNERIE

MATÉRIEL ROUTIER

VIGNOBLES CLÉMENT FAYAT

En savoir plus



23 410 COLLABORATEURS	**230** FILIALES	**5.7MDS€** CHIFFRES D'AFFAIRES
1.8MDS€ CAPITAUX PROPRES	**196M€** RÉSULTAT NET	**284M€** RÉSULTAT OPÉRATIONNEL

"UN GROUPE INDÉPENDANT ÇA CHANGE TOUT"

LA DIVISION FAYAT ÉNERGIE SERVICES

Fayat Énergie Services, branche énergie et digitale du Groupe Fayat,
c'est 17 filiales regroupées au sein de 5 pôles d'expertise :

INDUSTRIE, TRANSPORT ET ENVIRONNEMENT

TERTIAIRE

INFRASTRUCTURES D'ÉNERGIE

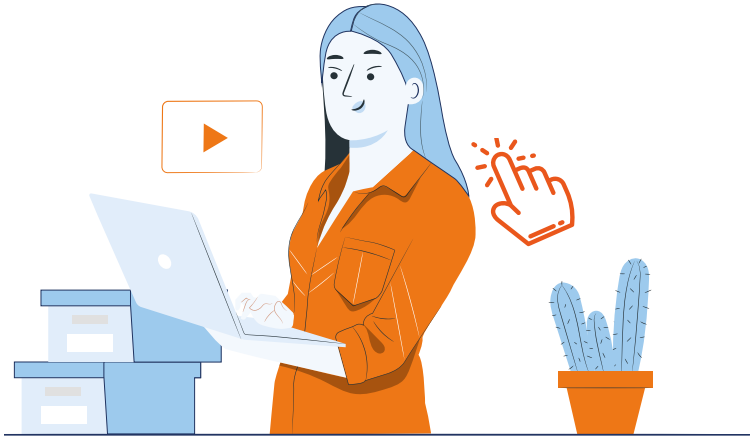
DIGITAL

GRANDS PROJETS



Depuis plus de 30 ans, Fayat Énergie Services accompagne des clients privés et acteurs publics dans leur transition énergétique et digitale, en proposant des offres globales et sur mesure pour rendre les entreprises, organisations, villes et territoires plus sûrs, plus intelligents et décarbonés et ainsi contribuer à transformer la société pour un avenir durable.

En savoir plus



HISTORIQUE DE LA DÉMARCHE RSE



1994
Démarche Qualité Sécurité Environnement

2012
Première **Triple Certification** Qualité, Sécurité, Environnement

Premier **Challenge Innovation** Fayat Énergie Services

2018
Engagement de la présidence dans une **Démarche RSE**, Création d'une mission RSE

Mise en place de **la Politique Fayat Énergie Services [2019-2022]**

2019
Création d'une **École Fayat Énergie Services**

2020
Premier **Duoday** chez Fayat Energie Services

Publication du premier **Rapport RSE**

Adhésion à **la Charte de la Diversité** (Sté Fayat Énergie Services)

Adhésion au **Global Compact** des Nations unies

2021
Adhésion à **la Charte Relations Fournisseurs et Achats Responsables**

2022
Membre de la communauté **« Les entreprises s'engagent »**

Première participation au programme **« Ingénieuses »**

2023
Mise en place de **la Politique Fayat Énergie Services** [2023-2030]

Obtention du Label **« Happy Trainees »**

2024
Première **« Journée de l'Ethique »**

Célébration **30 ans Fayat Energie Services**

«Fayat NOW» : Démarche décarbonation Groupe Fayat

2025

2026

LA POLITIQUE RSE

Face à des défis collectifs environnementaux et sociaux inédits, Fayat Énergie Services, en tant que acteur économique responsable, est déterminé à conjuguer performance économique et engagement sociétal, dans une perspective de performance globale.

Cette détermination est menée dans le cadre d'une politique à horizon 2030, basée sur **4 piliers et 12 engagements, en cohérence avec les enjeux de l'entreprise et les attentes de ses parties prenantes.**



RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

4 PILIERS
12 ENGAGEMENTS

RSE



#CAP2030

RÉALISER DURABLEMENT

- Assurer notre pérennité économique, développer **des solutions innovantes et durables**, au service de **la résilience** des territoires.
- Être un acteur majeur de **la transition énergétique et digitale**, dans le respect de **l'éthique, des droits humains fondamentaux et de l'environnement**.
- **Satisfaire nos clients**, être à l'écoute de **leurs attentes** et de celles de nos autres **parties prenantes.**

LIMITER NOS IMPACTS SUR L'ENVIRONNEMENT

- **Agir pour la décarbonation** et **la lutte contre le changement climatique.**
- Limiter **nos consommations de ressources** et contribuer à la protection de la biodiversité.
- Favoriser **les achats responsables.**

DÉVELOPPER & VALORISER NOTRE CAPITAL HUMAIN

- Promouvoir **la diversité** et **l'égalité des chances** et en faire une opportunité pour l'entreprise.
- Développer **les compétences** des collaborateurs et les accompagner dans **leurs évolutions de carrières.**
- Améliorer **la qualité de vie au travail**, et préserver **la santé et la sécurité** de nos collaborateurs et partenaires.

DÉVELOPPER NOTRE ENGAGEMENT TERRITORIAL ET NOS ACTIONS SOLIDAIRES

- Soutenir **les dispositifs d'apprentissage et d'emploi**, et contribuer au **dynamisme économique** et social **des territoires**.
- Nouer **des partenariats** avec le tissu associatif et éducatif, et encourager **le bénévolat et le mécénat** de compétences.
- Mobiliser les salariés autour **d'évènements de solidarité** et promouvoir **la pratique sportive.**

PILIER I

RÉALISER DURABLEMENT

NOS ENGAGEMENTS :

01

ASSURER **NOTRE PÉRENNITÉ ÉCONOMIQUE**, DÉVELOPPER **DES SOLUTIONS INNOVANTES** ET **DURABLES**, AU SERVICE DE **LA RÉSILIENCE** DES TERRITOIRES

- LA DIVISION FAYAT ÉNERGIE SERVICES
- LA GOUVERNANCE
- LES SOLUTIONS INNOVANTES ET DURABLES

02

ÊTRE **UN ACTEUR MAJEUR** DE **LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE** ET **DIGITALE**, DANS LE RESPECT DE L'**ÉTHIQUE, DES DROITS HUMAINS FONDAMENTAUX** ET DE **L'ENVIRONNEMENT**

- LES VALEURS FAYAT ÉNERGIE SERVICES
- LA RECONNAISSANCE DE NOS ENGAGEMENTS
- LA COMPLIANCE

03

SATISFAIRE **NOS CLIENTS**, ÊTRE À L'ÉCOUTE DE **LEURS ATTENTES** ET DE CELLES DE **NOS AUTRES PARTIES PRENANTES**

ASSURER **NOTRE PÉRENNITÉ ÉCONOMIQUE**, DÉVELOPPER **DES SOLUTIONS INNOVANTES** ET **DURABLES**, AU SERVICE DE **LA RÉSILIENCE** DES TERRITOIRES

LA DIVISION FAYAT ÉNERGIE SERVICES

LES CHIFFRES CLÉS

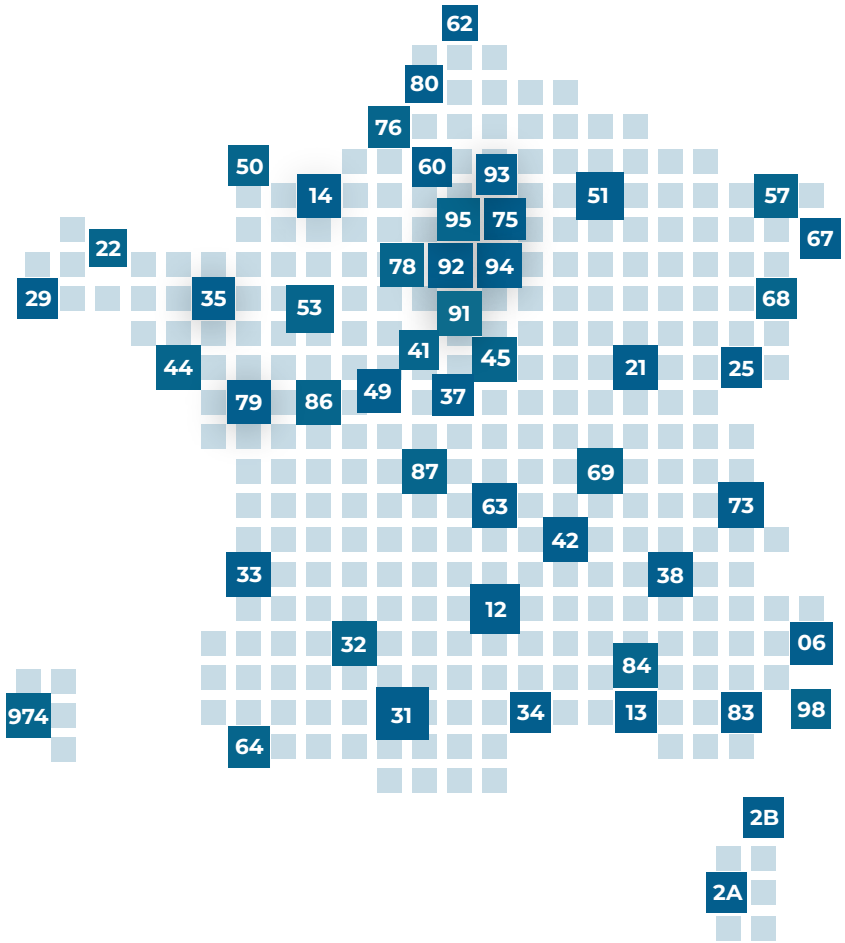
17
FILIALES

4 849
COLLABORATEURS

104
IMPLANTATIONS

919M€
CHIFFRES D'AFFAIRES

LES IMPLANTATIONS



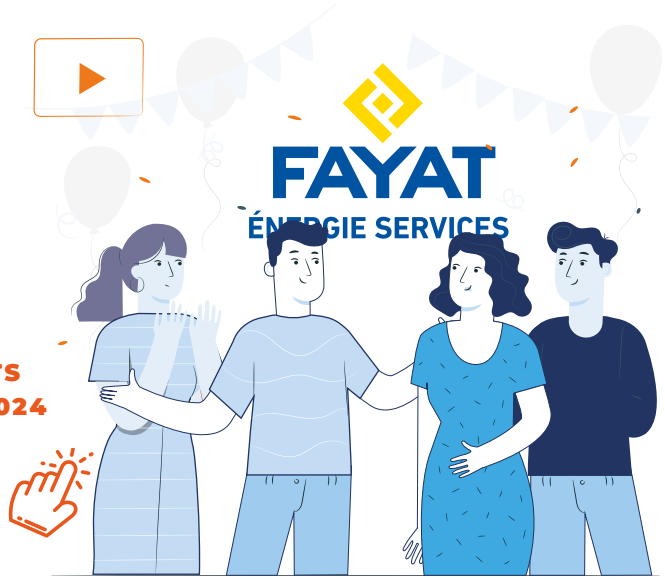
2024 : FAYAT ÉNERGIE SERVICES FÊTE SES 30 ANS

Au coeur de l'aventure du Groupe Fayat réside une culture fondée sur l'innovation, l'entreprenariat et l'engagement dans des projets d'envergure. Depuis ses débuts, le Groupe a délibérément élargi son éventail de compétences et de savoir-faire pour rester à la pointe des tendances émergentes et des besoins évolutifs de ses clients.

En 1994, le Groupe a entrepris un virage stratégique en intégrant les filiales Satelec et Semeru, marquant ainsi son entrée dans le secteur de l'énergie et des services associés. La Division Fayat Énergie Services a évolué au fil des années en intégrant de nouvelles expertises, élargissant ainsi son champ d'action. Parmi ces domaines d'expertise figurent la mobilité routière, le génie climatique, la construction de réseaux électriques et le génie électrique dans le domaine du nucléaire. Ces compétences diversifiées ont contribué à la création de nouvelles offres marchés.

Aujourd'hui, avec près de **5 000 collaborateurs composant nos 17 filiales**, la Division Fayat Énergie Services déploie quotidiennement son expertise dans des domaines variés tels que : le génie électrique et thermique, les systèmes et flux digitaux, ainsi que la mobilité durable. Nos collaborateurs développent des solutions innovantes et durables, au service de la résilience des territoires, dans une centaine d'agences en France et à La Réunion, contribuant activement à la transition énergétique et digitale.





RÉALISATIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS 2024

En savoir plus

LA GOUVERNANCE

Fayat Énergie Services a mis en place un système de gouvernance permettant de définir la stratégie en matière de RSE, d'animer et de déployer la politique RSE par l'ensemble des métiers, au plus près de leurs activités, et d'en suivre la performance.

COMITÉS SPÉCIFIQUES

Comité éthique

Comité RGPD

Comités de risques

Comités de direction de branches

ANIMATION ET DÉPLOIEMENT

FONCTION MÉTIER ET SUPPORTS

Déploie la politique et les objectifs RSE

Met en oeuvre les actions

Remonte les bonnes pratiques

Sensibilise
(appuyé du réseau QSE et RH)

7 RÉUNIONS DU COMEX EN 2024

COMITÉ STRATÉGIQUE

Approuve la politique et les objectifs RSE
Anime et déploie la politique dans son périmètre



COMITÉ RSE PRÉSIDÉ PAR LE PRÉSIDENT

Élabore la politique et les objectifs RSE

Suit l'avancement des actions et l'atteinte des engagements

Coordonne la démarche

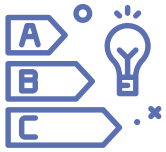
STRATÉGIE ET SUIVI DE PERFORMANCE

LES SOLUTIONS INNOVANTES ET DURABLES

Fayat Énergie Services accompagne ses clients dans **leur transformation énergétique** et **digitale.** Pour pouvoir répondre à leurs attentes et les accompagner dans leurs politiques de décarbonation, d'accroissement des performances et de pérennité des ouvrages, les entreprises de Fayat Énergie Services sont en constant développement d'offres qui conjuguent nouvelles technologies et préoccupations du développement durable. Elles sont ainsi présentes dans les domaines à forts enjeux pour la ville durable, tels que les domaines de l'eau, de l'énergie, des transports, des bâtiments, des infrastructures, etc.

PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE :

Des solutions de performance énergétique au service des villes avec un accompagnement dans la recherche de solutions et produits bas carbone (variation de l'intensité et de la temporalité des éclairages, télégestion des points lumineux...) adaptées aux usages, dans une perspective de diminution des gaz à effet de serre et de la pollution lumineuse.





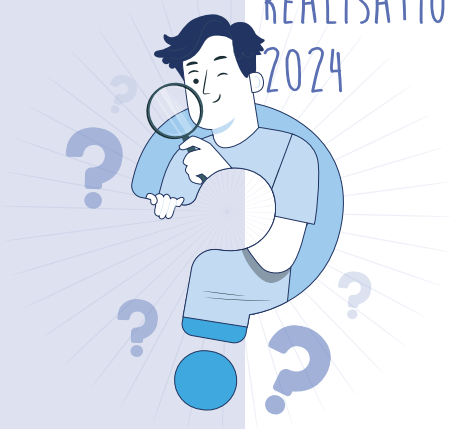
EXEMPLE RÉALISATION 2024

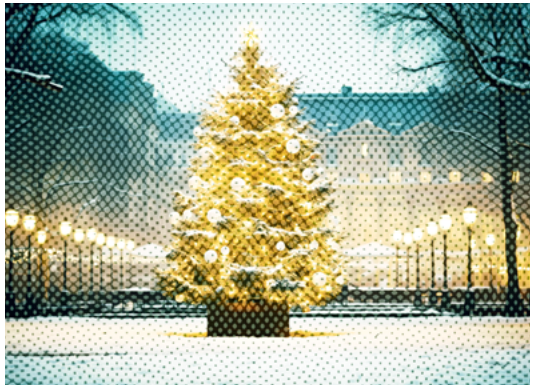
Rambouillet accélère sa transition écologique

>Projet ambitieux de rénovation complète et de passage en LED de l'éclairage public de Ville de Rambouillet d'une durée de deux ans, réalisé par Satelec.

>Amélioration des conditions d'éclairage, modernisation des équipements, réduction de la consommation d'énergie, et renforcement de la sécurité publique et de son attractivité :

3092 lanternes et 1032 mâts rénovés
Abaissement progressif de l'éclairage (50% en heures creuses)
68% de réduction de consommation électrique





Comp’illum

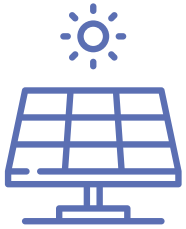
Cette solution offre aux collectivités la possibilité de conserver la féérie de Noël tout en s’inscrivant dans une démarche durable. En effet, elle permet de compenser la consommation d’énergie du motif d’illumination par une baisse de la consommation des luminaires d’éclairage public : une évaluation de la consommation est réalisée, un superviseur transmet les ordres de baisse d’éclairement.

Des solutions également pour les bâtiments afin d’améliorer le confort, assurer la sécurité et réduire les consommations d’énergie (gestion intelligente de l’éclairage, climatisation, plateforme de suivi énergétique, installation de vidéosurveillance, contrôle d’accès, etc...).



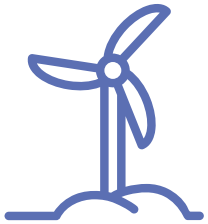
ÉNERGIES BAS-CARBONE

Pour atteindre les objectifs ambitieux de réduction des gaz à effet de serre, Fayat énergie Services accompagne ses clients avec des solutions relatives aux énergies renouvelables et nucléaire.



Énergie solaire

Fayat énergie Services propose son expertise et ses compétences dans le domaine du photovoltaïque avec des solutions allant de l'installation complète à la supervision des installations et gamme de maintenance préventive.



Énergie éolienne

Fayat Énergie Services développe et met en œuvre des solutions dans des projets d'énergie renouvelable, comme l'énergie éolienne, participant ainsi à renforcer la transition énergétique des territoires.



Énergie nucléaire

Fayat Énergie Services renforce ses offres dans le domaine du nucléaire aujourd'hui incontournable pour réussir la transition énergétique et digitale. Ses solutions vont de la conception, à l'installation et mise en service des installations de distribution d'énergie, process, robotique, électromécanique. électro régulation et automatisme.

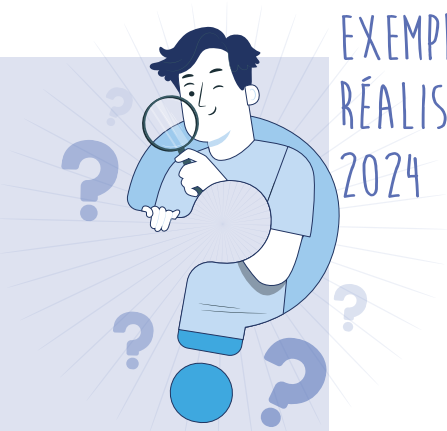
GESTION DE L'EAU ET DE L'ASSAINISSEMENT

Accompagner les clients dans la gestion optimale de cette ressource de plus en plus rare qu'est l'eau passe chez Fayat Énergie Services par le développement de solutions pour :

- -La supervision des réseaux d'eau.
- -L'alimentation optimale des stations de traitement et usines d'eau potable.
- -La prévention des pollutions.



EXEMPLE RÉALISATION 2024



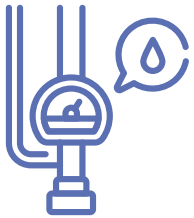
Interconnexion électrique france-espagne par le golfe de gascogne

>Liaison souterraine et sous-marine de 400 Km de long portera la capacité d'échange de 2 800 à 5 000 mégawatts (MW).

>Augmenter la sécurité, la stabilité et la qualité de l'approvisionnement en électricité dans les deux pays, et aussi dans le reste de l'Europe.

>Fayat Power, en synergie avec les entreprises du groupe Fayat Razel-Bec et Fayat TP et d'autres entreprises du secteur participe à la partie liaisons électriques sous-terraines du projet.

En savoir plus



Performance Check©

Une solution de surveillance minutieuse de la consommation d'eau sur les chantiers, assurant ainsi une utilisation optimale des ressources hydriques. Elle permet d'analyser les tendances de consommation, de détecter les anomalies et de fixer des objectifs précis pour une gestion efficace de l'eau.



Campagnes de mesures communicantes

Fayat énergie Services réalise des campagnes de mesures « communicantes », dans le cadre de la gestion des eaux usées et pluviales, permettant de réduire les déplacements sur site, ce qui diminue à la fois l'impact environnemental des interventions et le risque d'accident des collaborateurs.



Cartographie des réseaux

Fayat énergie Services offre des solutions de cartographie et de sondage dans les réseaux d'assainissements des villes grâce à l'utilisation de drones aquatiques.

EXEMPLE RÉALISATION 2024

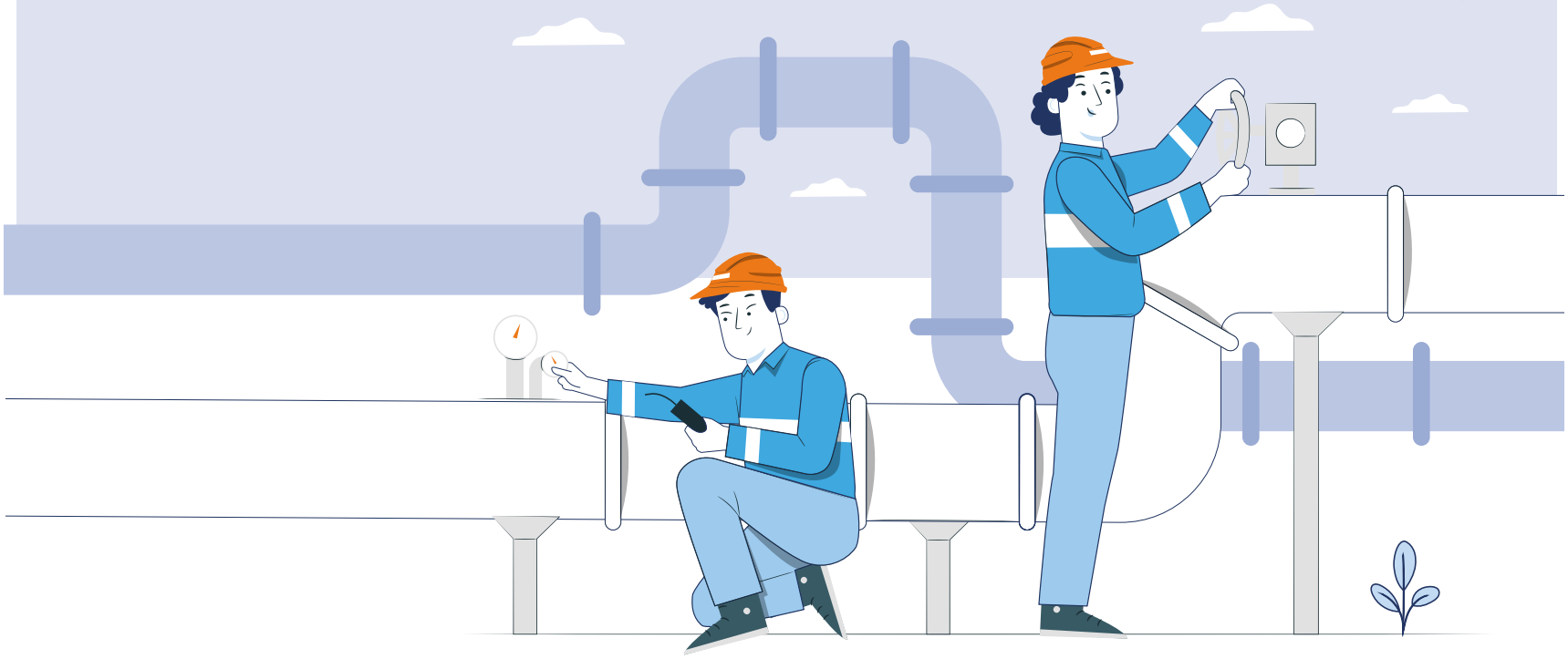
Le canal seine-nord europe : un projet sur l'eau

>Infrastructure fluviale d'envergure européenne qui représente un puissant levier pour la décarbonation des transports de marchandises et de croissance économique.

>Les travaux du Canal, dont 7 écluses, commencés en 2021 se poursuivront jusqu'à la mise en service prévue à horizon 2030.

>SEMERU apporte son expertise pour le bon fonctionnement de l'écluse : De l'alimentation efficace en énergie aux équipements de pointe de la station de pompage, en passant par la sécurité du site avec des solutions avancées de contrôle d'accès, de vidéosurveillance et de détection incendie.





DIGITAL

La digitalisation nécessite la mise en place d'infrastructures réseaux, de data centers performants et disponibles en continu afin de répondre aux attentes des utilisateurs. Dans un contexte du tout connecté et du big data, nous intégrons des infrastructures digitales sur site, cloud ou hybrides, permettant aux entreprises de capter de nouvelles opportunités business.

-Infrastructures agiles et performantes.

-Outils de communication.

-Outils collaboratifs.

-Cybersécurité.

Smart city

Des solutions « Smart City » pour une ville intelligente et connectée (gestion de l'énergie, du trafic, de l'éclairage, des bâtiments, des déchets, etc.) au service de ses usagers et plus respectueuse de l'environnement.



MOBILITÉ INTELLIGENTE ET DURABLE

Priorité des bus aux feux

Cette solution radio implémentée permet une communication entre les bus et les contrôleurs de feux, et est notamment utilisée dans les projets de Bus Rapid Transit (BRT).

Péage Flux-Libre

Un partenariat avec Q-FREE (groupe norvégien spécialiste des solutions de péage) a été conclu pour développer une offre de péage complète et performante sur le marché français. Cette signature annonce l'engagement fort dans la durée avec la garantie d'un grand groupe.

Parking sans ticket

Fayat énergie Services, en partenariat avec la société HUB Technologie, propose des solutions de parkings sans tickets.
Cette solution de lecture rapide des plaques d'immatriculation associée à un système de barrière sans tickets permet de fluidifier le flux des véhicules, de s'affranchir de la consommation de papier et de rendre un service plus performant pour les usagers et exploitants.



Solutions pour le rechargement des véhicules électriques

Système de détection de véhicules en covoiturage, Covoitus®

Solutions de comptage des cyclistes en certains points de leurs trajets VéloComptus.

EXEMPLE RÉALISATION 2024

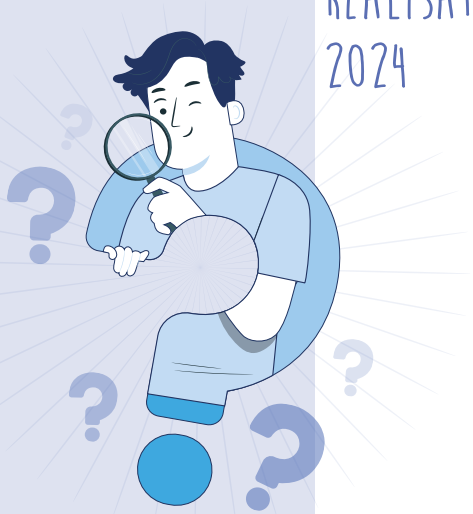
Contrôle de voies réservées sur le périphérique parisien

À l'occasion des Jeux Olympique et Paralympiques de 2024, la Ville de Paris a souhaité mettre en place des voies réservées sur le Boulevard périphérique Parisien.

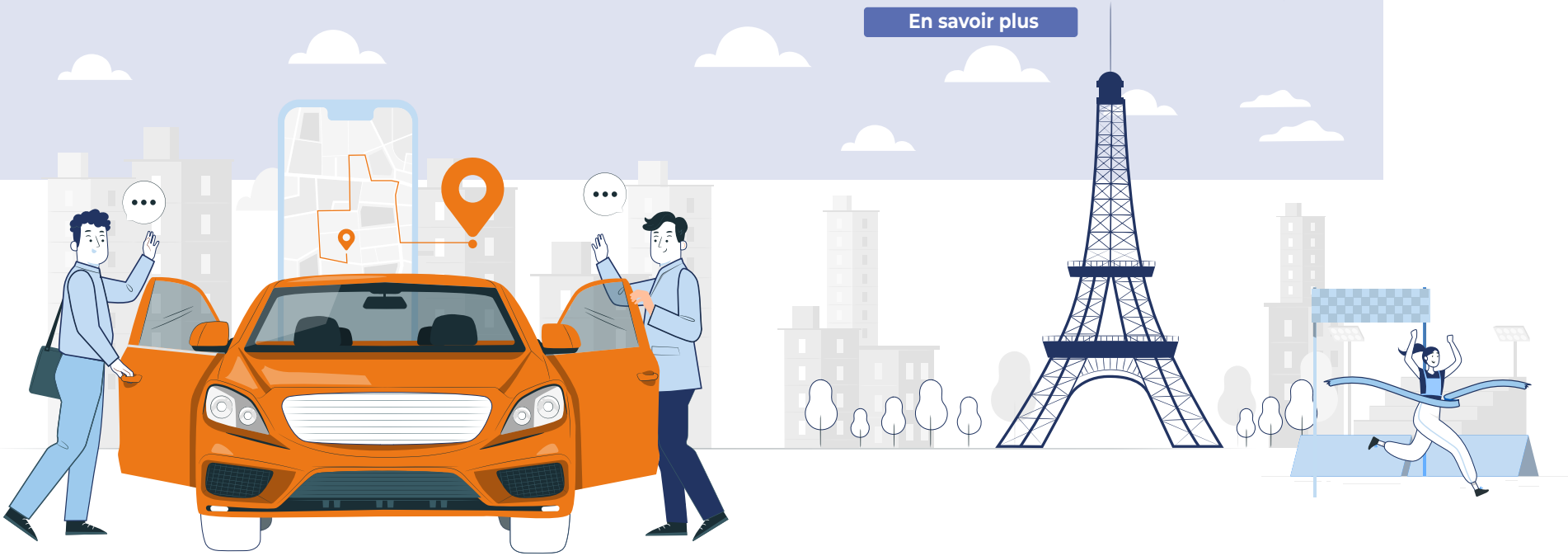
>Pour une circulation plus fluide et plus sécurisée des véhicules accrédités et de secours.

>Pour une diminution de la pollution liée au transport en favorisant les véhicules les moins polluants.

>FARECO a développé depuis plusieurs années la solution HOVY®. La solution a été développée et testée pour la ville de Paris depuis 2020 , en synergie avec les filiales de la Division NXO et Semeru dans ce projet global Paris 2024.



En savoir plus



ÊTRE **UN ACTEUR MAJEUR** DE **LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE** ET **DIGITALE**, DANS LE RESPECT DE **L'ÉTHIQUE, DES DROITS HUMAINS FONDAMENTAUX** ET DE **L'ENVIRONNEMENT**

LES VALEURS FAYAT ÉNERGIE SERVICES

Notre culture d'entreprise est construite autour d'un ensemble de principes essentiels partagés par les collaborateurs de Fayat Énergie Services et qui guident leurs comportements dans l'exercice de leurs fonctions.

Ces valeurs fondamentales nourrissent la vision de l'entreprise pour assurer sa pérennité et se développer tout en assumant sa responsabilité sociétale.

« JE RESPECTE DES VALEURS AUXQUELLES JE RESTE PLUS QUE JAMAIS ATTACHÉ : L'AUTONOMIE, L'ENGAGEMENT ET L'AUDACE DES HOMMES ET DES FEMMES DE NOS ENTREPRISES. »



Clément FAYAT
FONDATEUR

AUTONOMIE
(et pas indépendance) Qui va de pair avec la responsabilité de chacun de nous et notre loyauté.

ENGAGEMENT
Métier de service, la qualité de nos prestations dépend de l'état d'esprit de nos salariés et de leur engagement.

AUDACE
Esprit d'entreprise et innovation.

TRANSPARENCE
Dans nos méthodes de gestion.

CONFIANCE
Au sein des lignes hiérarchiques (avec le droit à l'erreur) et entre les entreprises de la Division.

SOLIDARITÉ
Parce qu'ensemble nous sommes plus forts.

LA RECONNAISSANCE DE NOS ENGAGEMENTS

La reconnaissance de l'engagement de Fayat Énergie Services en matière de responsabilité sociétale, passe par plusieurs certifications, évaluations et adhésions volontaires à des chartes reconnues :

NOUS SOUTENONS LE PACTE MONDIAL
UN GLOBAL COMPACT

Depuis 2020, la Division Fayat Énergie Services est engagée auprès de l'initiative de responsabilité sociétale du Global Compact des Nations Unies et de ses dix principes autour des Droits de l'Homme, des normes du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

afaq ISO 9001 Qualité AFNOR CERTIFICATION
afaq ISO 45001 Santé Sécurité au Travail AFNOR CERTIFICATION
afaq ISO 14001 Environnement AFNOR CERTIFICATION
afaq ECO CONCEPTION Environnement évalué par AFNOR CERTIFICATION
MASE AMÉLIORER LA PERFORMANCE SSE
CEFRI
QUALIANOR Certification RP Entreprise RADIOPROTECTION
QUALIFELEC PRÉFÉREZ L'EXCELLENCE
QUALIBAT Votre label de fiabilité
ecovadis
Charte RELATIONS FOURNISSEURS ET ACHATS RESPONSABLES SIGNATAIRE
Information Security Management ISO 27001 Certified
EXPERT CYBER LABEL SÉCURITÉ NUMÉRIQUE RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
CHARTE DE LA DIVERSITÉ
cybervadis
2023 | FRANCE Happyindex® Trainees Avis certifiés | ESG choose mycompany
2023 | FRANCE Happyindex® Trainees alternance Avis certifiés | ESG choose mycompany

Retrouvez l'ensemble de nos certifications et qualifications professionnelles

En savoir plus

LA COMPLIANCE

Au sein du groupe Fayat, la compliance est gérée selon trois niveaux :

-Le premier au niveau du groupe Fayat.

-Le deuxième au niveau de la division Fayat Energie Services et enfin.

-Le troisième au niveau de chaque société de la division.

L'ÉTHIQUE

Pour donner suite à la mise à jour des chartes éthiques et procédures d'alerte démarrée en 2023, celle-ci s'est poursuivie en 2024 pour atteindre 19 nouvelles chartes éthiques et procédures d'alerte. Les audits éthiques internes, menés par le service compliance, démarré également en 2023, ont pris fin au cours du premier semestre 2024.

En outre, une nouvelle procédure compliance a vu le jour afin d'encadrer la gestion des conflits d'intérêts, portant à quatre le nombre de procédures spécifiques à la conformité. Pour mémoire, les trois précédentes ont pour objet l'évaluation des tiers, les partenariats (mécénats et sponsoring) et la gestion des événements.

En termes de chiffres, au titre de l'année 2024 :

-910 tiers ont été évalués.

-1367 collaborateurs ont été formés à la loi Sapin II.
-652 collaborateurs ont suivi le recyclage de cette même formation. En effet, tous les collaborateurs formés il y a plus de deux ans doivent suivre une formation de recyclage.

-50 demandes de partenariats ont été adressées au service compliance.



Je souhaite découvrir la charte

LA SÉCURITÉ DES SYSTÈMES D'INFORMATION (SSI)

L'année 2024 a été marquée par l'intégration d'une nouvelle thématique au sein de la compliance : la sécurité des systèmes d'information (SSI). Au même titre que l'éthique ou la protection des données, chaque société de la division Fayat Energie Services a nommé un référent SSI, créant ainsi un réseau de 15 référents SSI. Une campagne massive de formation a été lancée pour l'ensemble des salariés de la division Fayat Energie Services afin d'acquérir les bons comportements en cas de tentative d'hameçonnage (phishing). Depuis, tout nouvel embauché doit réaliser ces formations dès son arrivée, à l'instar de la formation Sapin II.
Le nombre de collaborateurs formés à la SSI sur l'année 2024 est de 7054. Ces formations ont été accompagnées du déploiement au sein de toutes les boîtes de réception du Phish Button Alert afin de notifier directement les équipes de sécurité correspondantes d'un incident à l'aide d'un simple clic. Afin d'évaluer la performance de ces formations et du déploiement de cet outil, des tests réguliers de phishing sont réalisés auprès des collaborateurs. Au niveau documentaire, 14 sociétés de la division Fayat Energie Services ont mis à jour leur charte informatique et une politique de sécurité des systèmes d'information externe a été établie par le Responsable de la Sécurité des Systèmes d'Information Groupe (RSSIG) afin notamment de répondre aux nombreuses demandes de nos tiers en ce sens.

LA PROTECTION DES DONNÉES

Les sujets majeurs relatifs à la SSI ont été intégrées au sein des comités RGPD dans la mesure où certains peuvent également concerner des données à caractère personnel. De nouveaux modèles de documents ont été établis et mis à disposition des référents RGPD. Enfin, pour donner suite à la réalisation d'audits internes, menés par le service compliance en 2022, un focus a été porté sur l'état d'avancement des plans d'actions établis à la suite de ces derniers.

Le réseau de l'ensemble des référents (éthiques, RGPD et SSI) est régulièrement animé par la responsable conformité de la Division, et des communications régulières sont publiées sur l'intranet de Fayat Energie Services sur les sujets d'actualité relatifs à la compliance.

8
COMITÉS ÉTHIQUES AVEC LES RÉFÉRENTS ÉTHIQUES EN 2024

6
COMITÉS RGPD AVEC LES RÉFÉRENTS RGPD EN 2024

6
RÉUNIONS COMITÉ SSI AVEC LES RÉFÉRENTS SSI EN 2024

SATISFAIRE **NOS CLIENTS**, ÊTRE À L'ÉCOUTE DE **LEURS ATTENTES** ET DE CELLES DE **NOS AUTRES PARTIES PRENANTES**

Fayat Énergie Services place l'écoute de ses parties prenantes, la prise en compte de leurs attentes et le dialogue avec elles au cœur de ses activités et décisions.

	TOUS	CLIENTS	COLLABORATEURS, INSTANCES REPRÉSENTATIVES, FUTURS EMBAUCHÉS
EXEMPLES D'ATTENTES DE LA PP	**Informations sur la démarche RSE et les actions menées, etc.**	**Qualité de la prestation, performance globale, solutions innovantes, etc.**	**Qualité de vie au travail. Dialogue social. Qualité de l'experience candidat, Numérique, etc.**
EXEMPLES D'ACTIONS DE FAYAT ÉNERGIE SERVICES	Communications internes et externes sur le rapport RSE et sur la Communication sur le progrès (COP) du Global Compact. Rubriques RSE sur nos sites internet, bibliothèques numériques, plaquettes d'entreprise, etc.	Certifications et Qualifications des sociétés. Offres innovantes et durables Cf. p. 12. Processus de satisfaction client et de traitements des réclamations, etc.	Cultiver le dialogue social avec les instances représentatives. Plateforme numérique « Al'in » pour plus d'autonomie des salariés dans leurs demandes de logement. Enquête de satisfaction des utilisateurs du système informatique, etc.
FOCUS 2024	Une campagne de sensibilisation, à travers des causeries dédiées, a été organisée sur tous les chantiers et sites du périmètre Grand-Ouest dans le but d'impliquer l'ensemble des collaborateurs à la démarche RSE et aux actions menées.	Participation aux groupes de travail et autres rencontres de préventeurs organisées avec nos clients pour échanger sur les bonnes pratiques en matière de prévention, identifier des solutions d'amélioration, la réalisation de guides pratiques de prévention, etc.	Obtention du label « HappyIndex® Trainees et HappyIndex® Trainees Alternance», gage de reconnaissance de notre Division dans le classement des entreprises où il fait bon travailler, qui récompense nos efforts en matière de création d'environnement de travail stimulant, inclusif et formateur, en particulier pour les stagiaires et les alternants.

	STRUCTURES DE LA FORMATION	ACTEURS DE L'EMPLOI	SYNDICATS ET ORGANISATIONS PROFESSIONNELLES
EXEMPLES D'ATTENTES DE LA PP	**Partenariats, implication des entreprises auprès des écoles et de leurs étudiants, etc.**	**Proposer des offres d'emploi et participer à des dispositifs d'inclusion au plus près des territoires, des initiatives privées ou publiques pour l'emploi, etc.**	**Participation aux différents évènements d'information, de travail et de partage de pratiques de la branche ou associations d'acteurs professionnels, etc**
EXEMPLES D'ACTIONS DE FAYAT ÉNERGIE SERVICES	Participation avec nos partenaires à des événements tels que des hackathons, des jurys (sélection candidats, examens, prix…), des présentations de l'entreprise et des métiers, du coaching RH, etc.	Participation à divers forums d'emploi et job dating dans les territoires d'implantation de Fayat Énergie Services. Membre de la communauté « les entreprises s'engagent», mouvement d'entreprises engagées pour une société plus inclusive.	Participation aux instances dirigeantes, congrès, forums professionnels groupes de travail, échanges avec les pairs, etc.
FOCUS 2024	Une Participation de Fayat Énergie Services, à travers ses filiales Fayat Power et ERS aux côtés des acteurs de la filière des réseaux électrique, notamment RTE et ENEDIS , autour du programme «Les écoles des réseaux pour la transition énergétique» qui vise à anticiper les besoins en compétences de ce secteur en pleine transformation tout en favorisant l'employabilité et l'insertion professionnelle.	Participation à l'édition 2024 de l' évènement « Sommet de l'inclusion économique » qui permet de réunir tous les principaux acteurs de l'inclusion pour débattre, innover, apporter des solutions et promouvoir l'inclusion et la diversité dans le monde professionnel.	Participation au groupe de travail « Autosurveillance des réseaux » du GRAIE (Groupe de Recherche, Animation technique et information sur l'Eau) qui mobilise et met en relation les acteurs de la gestion de l'eau, des milieux aquatiques et de l'aménagement urbain, afin d'améliorer les pratiques en matière de gestion de l'eau.

EXEMPLES D'ATTENTES DE LA PP

Adhésion de l'entreprise, soutien aux activités, mécénat de compétences, sponsoring, etc.

Répondre aux sollicitations des médias et de la presse spécialisée, etc.

PARTIES PRENANTES (PP)

ASSOCIATIONS

MÉDIAS ET PRESSE SPÉCIALISÉE

EXEMPLES D'ACTIONS DE FAYAT ÉNERGIE SERVICES

FOCUS 2024

Adhésion au club d'entreprises «FACE» (Fondation Agir Contre l'Exclusion) et participation à diverses actions.

Sponsoring de clubs sportifs et de sportifs amateurs et professionnels dans les territoires d'implantation de Fayat Énergie Services + Dons etc.

Publication d'articles dans la presse spécialisée.

Intervention à des conférences.

Mise en lumière d'innovations ou de rôles modèles, etc.

Interview de Kamel AMARA, DGA du Capital Humain, publiée dans le magazine Flottes Automobiles, intitulée « Fayat Energie Services, Objectif Décarbonation », qui détaille les mesures prises par l'entreprise pour décarboner la mobilité de ses collaborateurs à travers les mesures prises dans son Plan Mobilité Employer et le verdissement de sa flotte automobile.

En savoir plus

PILIER II

LIMITER NOS IMPACTS SUR L'ENVIRONNEMENT

NOS ENGAGEMENTS :

04 AGIR POUR **LA DÉCARBONATION** ET **LA LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE**

LA DÉMARCHE DÉCARBONATION
LE BILAN CARBONE
LES ACTIONS DE RÉDUCTION DES GES

05 LIMITER **NOTRE CONSOMMATION DE RESSOURCES** ET CONTRIBUER À **LA PROTECTION DE LA BIODIVERSITÉ**

LA SOBRIÉTÉ ENERGÉTIQUE
L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE
LA PROTECTION DE LA BIODIVERSITÉ

06 FAVORISER **LES ACHATS RESPONSABLES**

LA DÉMARCHE ACHATS RESPONSABLES
LA CHARTE DES RELATIONS FOURNISSEURS & ACHATS RESPONSABLES
L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

LA DÉMARCHE DÉCARBONATION

ENTRETIEN DE JEAN-CLAUDE FAYAT,
PRÉSIDENT DU GROUPE FAYAT
JOURNAL CHANTIERS DE FRANCE

La décarbonation peut-elle être un facteur de sélection ?

Nous n'avons pas attendu que la décarbonation soit le thème central d'Intermat 2024 pour prendre conscience de l'importance de mesurer l'empreinte carbone dans l'industrie routière. Nous sommes sensibilisés à ce sujet depuis longtemps, que nous considérons comme étant un facteur de développement, en proposant des produits qui consomment moins d'énergie et émettent moins de gaz à effet de serre. Au-delà de nos convictions personnelles, nous étions convaincus des opportunités de business. Notre approche R&D n'a, de fait, pas été fondamentalement changée. On constate même que nous sommes force de proposition, souvent en avance sur la demande de nos clients et des clients de nos clients, avec des solutions qui restent marginales, car plus chères.



Jean Claude FAYAT
PRÉSIDENT

Que proposez-vous pour les inciter à investir dans ces solutions innovantes ?

Le danger de la décarbonation est de faire face à des intégristes. Il n'y a pas en tant que tel, pas de bonnes solutions, hormis arrêter toute activité et donc ne plus consommer d'énergie. Je ne pense pas que nos sociétés soient prêtes à accepter la décroissance. Je crois plus en la carotte qu'au bâton. Je pense que des incitations, par exemple à travers des primes pour ces techniques vertueuses ou des bonus pour réaliser des chantiers sans émissions, seraient plus efficaces qu'une énième nouvelle réglementation. Je le répète : la décarbonation ne sera pas gratuite. Elle aura un coût. De même, elle exigera des changements dans nos comportements. Ceux qui pensent le contraire, je pense, se trompent. Il faudra accepter de contribuer à son financement, donc de payer plus cher des travaux réalisés avec ces solutions décarbonées et être prêts à faire des compromis sur les investissements à engager.

FAYAT NOW : LA DÉMARCHE DÉCARBONATION DU GROUPE FAYAT

Lors de la réunion annuelle de présentation des comptes des sociétés du Groupe Fayat, Jean-Claude Fayat a très clairement exprimé l'engagement de notre Groupe en matière de décarbonation et donné comme objectif à atteindre une réduction de 30% des émissions du groupe en 2030.

Cette démarche est coordonnée par la Directrice Décarbonation Groupe, avec un pilote décarbonation par Division et un relais décarbonation au niveau de chaque société. La déclinaison de cette démarche Groupe se fait au niveau de chaque Division, et toutes les sociétés de Fayat Énergie Services y sont intégrées. Des réunions trimestrielles ont lieu entre la holding et les Divisions, puis avec les relais décarbonation des sociétés.

Des actions étaient précédemment menées, mais sous cette nouvelle impulsion Groupe, il s'agissait de décliner une méthode commune à tous avec un point zéro de collecte des données et de mesure de bilans carbone consolidés à fin 2022, puis le calcul des émissions de Gaz à Effet de Serre (GES) 2023 et 2024.

La stratégie du groupe est construite autour de trois volets pour réduire ses émissions de GES et contribuer à une économie décarbonée :

AGIR

Poursuivre et déployer les actions déjà engagées dans chacune des Divisions.

Réduire les émissions de nos sites (chantiers, usines, bureaux).

Proposer des produits et solutions moins carbonés et qui contribuent à réduire nos émissions et celles de nos clients.

SENSIBILISER SUSCITER L'ADHÉSION

Créer une vision commune et un socle partagé de connaissances.

Obtenir un engagement concret de nos équipes internes et de nos parties prenantes, au-delà de la simple adhésion.

MESURER PILOTER

Évaluer chaque année l'empreinte carbone du Groupe.

Définir les objectifs, trajectoires et plans d'action associés.

Piloter la performance et quantifier les succès.



Implication au plus haut niveau de Fayat énergie Services

C'est à l'occasion du CODIR de juin 2024, présidé par Laurent Fayat, qu'en plus des points et enjeux stratégiques du jour, que les membres du CODIR ont pu participer à la suite de la Fresque du Climat qu'est l' « Atelier2tonnes ». En effet, cet atelier immersif permet de se projeter dans le futur et mesurer les efforts ambitieux qui doivent être menés à titre individuel et collectif pour que l'empreinte carbone d'un Français puisse passer d'une moyenne aujourd'hui de 10 tonnes à celle de 2 tonnes à horizon 2050, pour réussir notre transition écologique.
Le rôle de l'entreprise est incontournable dans cette transition. En s'impliquant concrètement dans les actions du plan de décarbonation Fayat NOW, la Direction de Fayat Énergie Services démontre sa mobilisation en tant qu'acteur de la transition énergétique et digitale.

LE BILAN CARBONE

Toutes les sociétés de la Division par l'intermédiaire de leurs relais décarbonation se sont investies dans le calcul de l'empreinte carbone sur les scopes 1/2/3 de l'exercice 2022, une première étape fondamentale pour mieux comprendre nos émissions.

Le scope 1

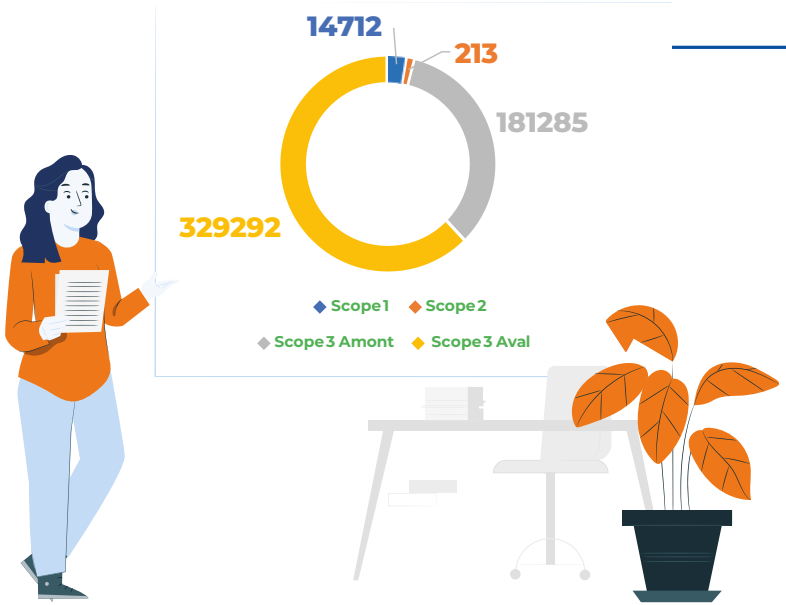
Regroupe les émissions de gaz à effet de serre directement liées à l'exercice de nos activités et à l'utilisation des équipements de l'entreprise notamment de nos véhicules de service, utilitaires et de fonction.

Le scope 2

Représente les émissions liées à la consommation d'électricité de nos bâtiments.

Le scope 3

Regroupe quant à lui toutes les autres émissions de gaz à effet de serre qui ne sont pas liées directement à la fabrication du produit mais à d'autres étapes de son cycle de vie (approvisionnement, transport, utilisation, fin de vie...). Par exemple, pour fabriquer un produit, il faut des matières premières. L'extraction de ces matières premières, leur transformation et leur transport jusqu'à l'usine de production, émettent des gaz à effet de serre. De la même façon, pour tous les produits dont l'usage est consommateur d'énergie (les luminaires par exemple), alors il convient d'inclure dans le scope 3 la somme des émissions générées par la consommation d'énergie sur l'ensemble de la vie du produit. Cette classification peut sembler un peu technique mais elle permet de prendre en compte l'ensemble de la chaîne de valeur d'un produit. La comprendre est utile pour répondre aux attentes des clients et pour agir efficacement sur les émissions du Groupe Fayat. Par exemple, en réduisant les émissions d'un bâtiment qui sont comptabilisés dans le « scope 3 aval » du Groupe Fayat, cela va directement impacter les scopes 1 et 2 le client. L'essentiel des émissions émises par les activités de la Division se concentre sur le « scope3 ».



Bilans carbone projets

Que cela soit avec la solution SERCO2 (Outil SERCE) ou avec la solution NOOCO (Outil start-up NOOCO spécialisée dans le secteur du Bâtiment), deux outils développés au plus près des spécificités de nos métiers, nous pouvons évaluer de manière plus fine l'empreinte carbone des futurs chantiers, identifier les leviers possibles de réduction de l'empreinte carbone et ainsi proposer des solutions d'amélioration d'impact environnemental à nos clients (Cf. ci-après).

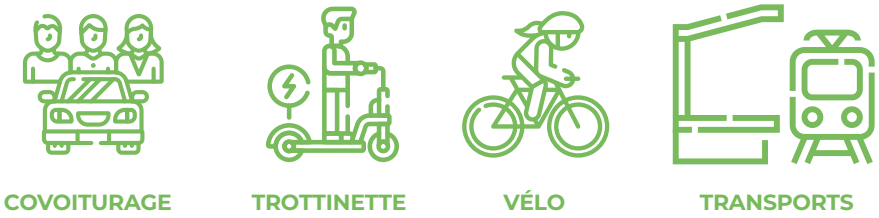
SERCO2 Créez votre bilan GES personnalisé

nooco A deepki Solution

LES ACTIONS DE RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE GES

PLAN DE MOBILITÉ EMPLOYEUR (PDME)

Fayat Énergie Services a défini le cadre et les modalités de son Plan Mobilité pour organiser ses activités en prenant en compte l'impact sur les déplacements domicile-travail et les déplacements professionnels, et faire évoluer les comportements individuels et collectifs pour moins et mieux se déplacer en utilisant des solutions de mobilité plus respectueuses de l'environnement, plus actives et plus partagées. Ce plan vise à favoriser l'usage des modes de transports alternatifs à la voiture individuelle comme les transports en commun, les « deux roues propres », le covoiturage, en passant par la rationalisation des déplacements en voiture.

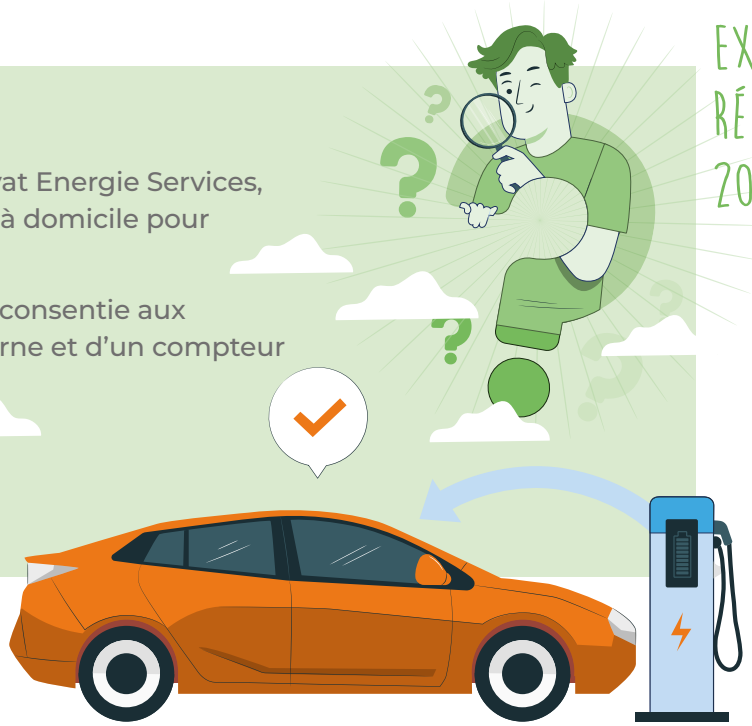


EXEMPLE RÉALISATION 2024

Bornes électriques à domicile : coup de pouce de l'entreprise

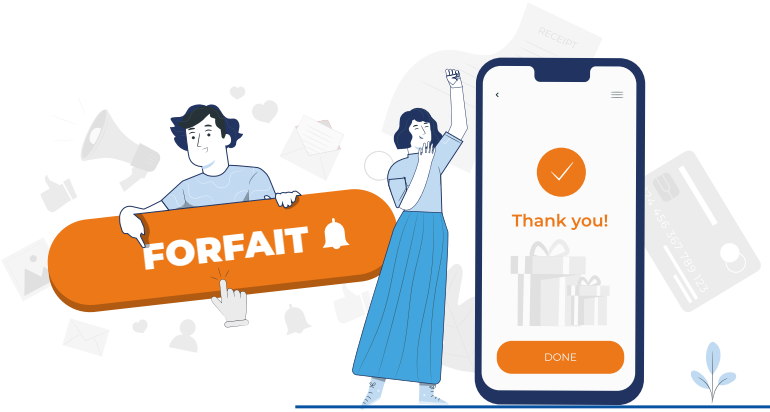
Au-delà de l'équipement des bornes de recharge sur les sites, Fayat Energie Services, avec sa société NXO, favorise l'installation des points de recharge à domicile pour les véhicules électriques.

>une participation de l'entreprise d'un montant de 500 euros est consentie aux collaborateurs présentant une facture pour l'installation d'une borne et d'un compteur dédié à la recharge réalisée par un installateur agrée.



FORFAIT MOBILITÉS DURABLES

Le Forfait Mobilités Durables vise à encourager les collaborateurs à l'utilisation de modes de transports dits « doux », pour se rendre au travail, comme le covoiturage, les transports en commun, les « deux roues propres », etc. Ces déplacements « durables » sont déclarés par les collaborateurs via la plateforme digitale Ireby (Transway) leur permettant de cumuler des points grâce à ces déplacements, et qui sont ensuite transformés en bons d'achat ou chèques cadeaux dans les enseignes partenaires de la solution Ireby.



En 2023, 95 613 Km ont été comptabilisés au titre de mobilités durables, répartis comme suit :

TYPES DE MOBILITÉS IREBY					
TOTAL GÉNÉRAL	38 100KM	38KM	242KM	19KM	57 214KM

VERDISSEMENT DU PARC VÉHICULES

Fayat Énergie Services poursuit sa stratégie de verdissement de la flotte véhicules avec 1 026 véhicules de fonction, qui sont pour 48% des véhicules propres dont 4% sont des véhicules 100% électriques. Concernant la flotte utilitaire, elle est composée de 1 279 véhicules utilitaires et de 102 poids lourds, comprenant à ce jour 5% de véhicules électriques, essentiellement dans les catégories VS (Zoe, 208) et CTTE1 (Kangoo), avec un objectif à 15% à fin 2024. Cette évolution du parc véhicules s'accompagne sur nos différentes agences d'un plan d'installation de bornes de recharges électriques, avec par exemple la mise à dispsition de près de 40 bornes de recharge sur le site de Viry-Châtillon. Le déploiement de ce plan se poursuivra en 2025 pour renforcer l'équipement de nos différents sites.

CRÉDIT MOBILITÉ

Fayat Énergie Services a mis en place le crédit mobilité afin d'encourager ses collaborateurs à recourir à des transports plus propres. En effet, ce forfait propose aux collaborateurs qui bénéficient d'une voiture de fonction, ou qui peuvent en bénéficier, un budget mobilité adapté à chacun en offrant des choix de transports ou de mobilité plus respectueux de l'environnement.

PROJETS BAS-CARBONE

Outre les solutions présentées précédemment, notamment dans le Pilier I, nous proposons dans nos chantiers bas carbone l'utilisation de :

Techniques bas carbone (Utilisation de béton «bas carbone», techniques de travaux sans tranchées ou de câble à enterrabilité renforcée, valorisation des déblais, etc.)

Engins de chantier hybrides ou 100% électriques (par exemple nacelles, mini pelles, dumpers etc..)

Le double frêt (combiner les trajets de récupération des déchets avec ceux des livraisons de matériaux)

Rationalisation des déplacements des équipes par rapport aux lieux des chantiers,
et gestion optimisée des engins à travers le suivi des ralentis moteur.
Limitation des déplacements collaborateurs grâce aux opérations de préparation sur site et du pilotage à distance.

Mise en œuvre de produits et services responsables (Cf. engagement N°6 - Achats responsables)

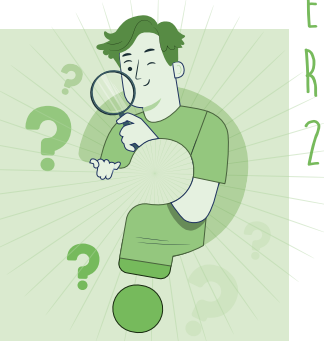


EXEMPLE RÉALISATION 2024

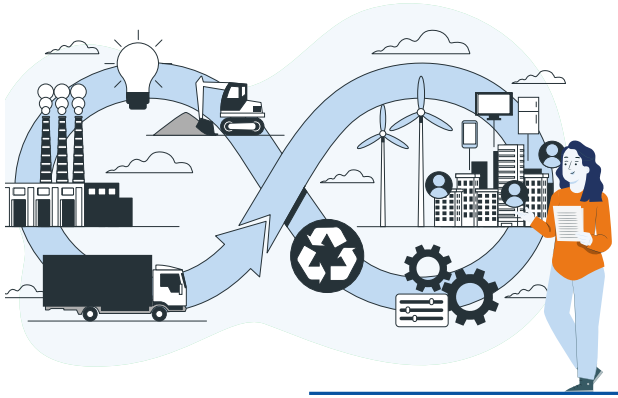
Alternatives bas-carbone

Fayat Energie Services, avec ses sociétés ERS et Gabrielle, étudie et intègre des solutions innovantes visant à limiter l'impact environnemental des chantiers, en collaboration avec les clients, fournisseurs et entreprises de la profession.

>Forte de ces expériences, il est systématique désormais la présentation de devis intégrant des alternatives plus vertes, afin d'encourager des choix responsables à chaque étape des projets.



SENSIBILISATIONS ET FORMATIONS (RELATIVES AU PILIER II DANS SON ENSEMBLE)



-Formations au Bilan carbone.

-Formations aux achats responsables.

-Formations éco-conduite et conduite de véhicules hybrides.

-Guides pratiques.

-Mise en situation « d'urgence environnementale » (incendie, fuite de flexibles, etc.).

-Campagne de sensibilisations, causeries.

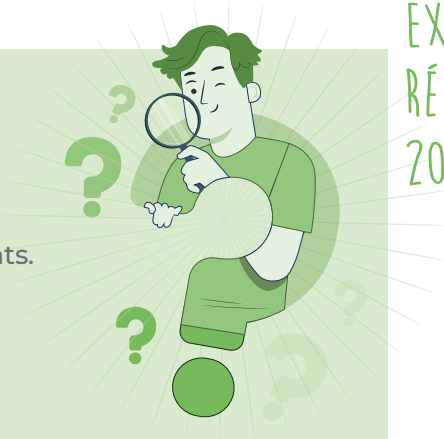
-Fresque de la mobilité.

-Fresque du climat et atelier 2 tonnes.

-Eco-challenges.

-Etc.

EXEMPLE RÉALISATION 2024

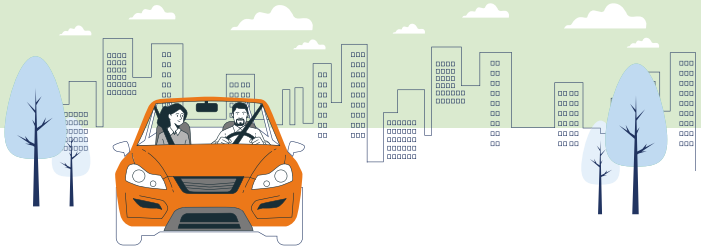


Éco-conduite

Fayat Energie Services, avec sa société NXO, a réalisé une formation à l'écoconduite à l'ensemble des collaborateurs de celle-ci.

>Cette formation, dispensée en présentiel, sur une période de deux ans, a été complétée d'un module de e-learning obligatoire pour tous les collaborateurs itinérants.

>La formation éco conduite vise à la fois à limiter l'impact environnemental mais également celui de la santé et sécurité des personnes.



LA SOBRIÉTÉ ÉNERGÉTIQUE

Fayat Énergie Services a mis en place un Plan de Sobriété Énergétique et a rejoint la communauté des entreprises qui s'engagent pour la sobriété énergétique.

Ce plan ambitieux porte sur 3 axes :

- Des actions anti-gaspillage
- Des actions de performance énergétique, en priorité sur nos sites propriétaires
- Des actions sur la mobilité



Dans ce cadre, Fayat Énergie Services se fixe un objectif minimal de 10% de réduction de ses consommations d'énergie sur l'électricité (hors recharge pour véhicules électriques), le gaz et le carburant.

Voici quelques exemples d'actions mises en oeuvre :

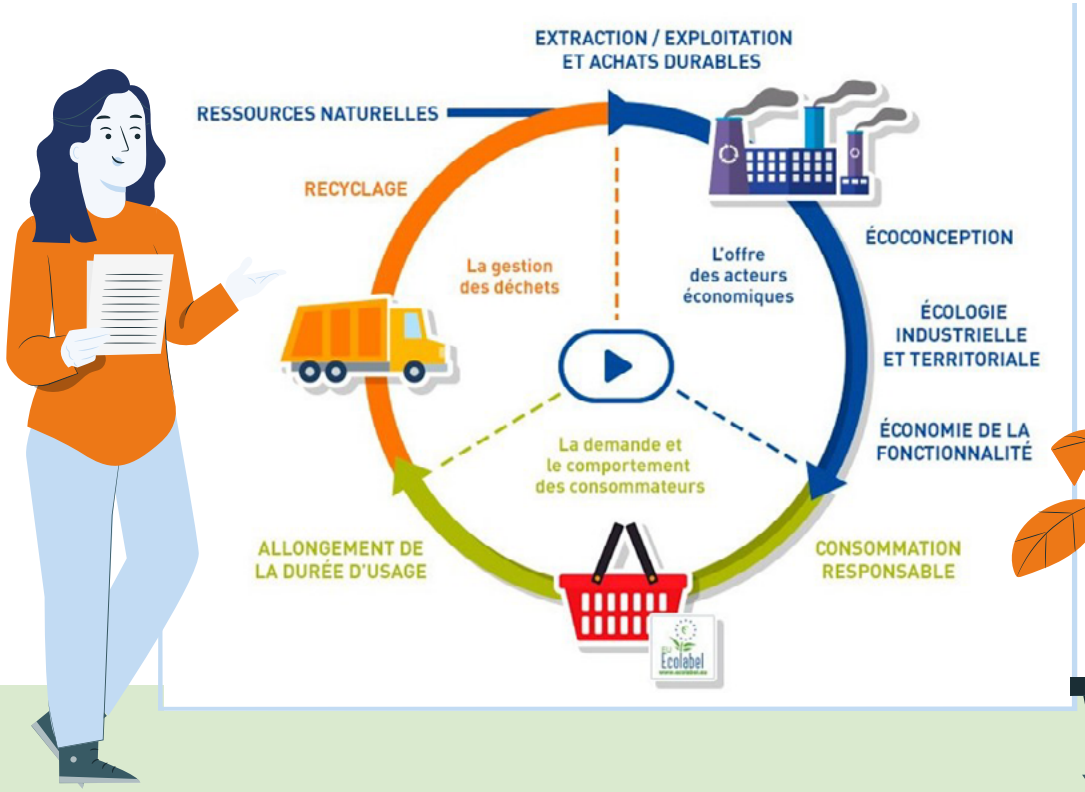
-Ajuster le paramétrage des climatisations, chauffages et ventilations des sites : réduire la température de consigne et la température maximum de chauffage en hiver à 19°C, augmenter la température de consigne et la température minimum de chauffage en été à 26°C, réduire les plages horaires de chauffage et de climatisation.

-Abaisser la température de l'eau des sanitaires.

-Inciter aux gestes éco-responsables : éteindrela lumière, les écrans, respecter le tri.

-Interdire les chauffages d'appoint.

L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE



Fayat Énergie Services s'inscrit dans un modèle d'économie circulaire, principalement à travers :

- Les achats responsables (Cf. engagement N°6)
- L'éco-conception
- La consommation responsable
- La réduction des déchets par le ré-emploi et la prévention de déchets
- Le recyclage



EXEMPLE RÉALISATION 2024

Suivi du cycle de vie des équipements

Dans le cadre de son offre de services d'exploitation, Fayat Energie Services, avec sa société NXO, fournit un suivi du cycle de vie des équipements et de leurs logiciels en apportant de la visibilité sur les échéances clés (fins de vente, de support, de correctifs, de service) à ses clients.

>Ceci permet d'anticiper les risques pouvant impacter leurs activités et permet de créer des stratégies de renouvellement des parcs d'actifs qui optimisent les ratios durabilité/risque.

ÉCO-CONCEPTION

La société Fareco a mis en œuvre une démarche éco-conception pour la fabrication de produits de la gamme signalisation lumineuse tricolore visu NOVA, démarche qui vise à réduire les impacts environnement aux négatifs tout au long du cycle de vie du produit. Après la formation en éco-conception d'une quinzaine de collaborateurs des pôles Etudes & Recherches, Production, Commerce et Projets & Services client, la société a fait évaluer sa démarche par l'organisme de certification AFNOR et a obtenu le label « AFAQ éco-conception progression » fin 2021. Le label « AFAQ éco-conception confirmé » a été obtenu à l'été 2023, témoignant des progrès réalisés sur le sujet entre les deux labellisations.





Communication responsable

Fayat Énergie Services prête une attention particulière à sa communication pour que celle-ci soit dans la mesure du possible créée dans une perspective d'éco-conception. Cela concerne les productions tant digitales que imprimées. En voici quelques exemples :

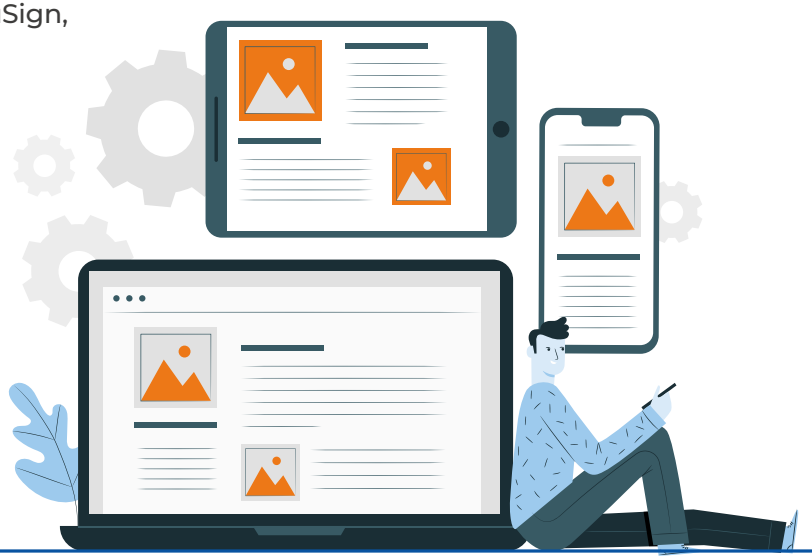
-Une compression des images pour les signatures de mails à l'occasion des 30 ans de la Division.

-Les supports en bois des kakémonos Groupe Fayat ne seront plus renouvelés chaque année au niveau de la structure. Les éléments textes et photos sont imprimés sur une toile sans fond de couleurs afin d'économiser de l'encre.

-La conception du rapport annuel RSE a été réalisé dans un esprit de sobriété graphique. En effet il a été choisi des polices de texte moins consommatrices d'encre à l'impression, des illustrations avec un poids plus faible ou qui ont été compressées pour en réduire le poids numérique, la sobriété dans l'utilisation des couleurs et des aplats, etc.

Dématérialisation

Après la mise en place Système d'Information RH « e-carrière », des outils « FRED » et « FIGGO » (gestion du pointage des temps et demande de congés des collaborateurs), des tablettes chantier, des élections professionnelles sous format numérique et des entretiens professionnels, DocuSign, la création d'une bibliothèque numérique interne et externe qui a notamment permis de réduire les impressions papier des plaquettes commerciales et autres supports de communication institutionnels, la dématérialisation des titres restaurants avec la carte « Swile », des bulletins de salaire avec l'espace personnel sécurisé « my primobox », de la gestion des notes de frais avec l'outil « Cleemy » et l'attribution d'une identité numérique aux ouvriers, le processus de dématérialisation s'est poursuivi en 2024 avec l'adoption de l'outil « VigiLink » pour les visites chantier et le test de l'outil « Kraaft » de dématérialisation des dossiers de chantier sur des sites pilotes. Au-delà de la réduction des consommations de papier et d'encre, ces dématérialisations améliorent l'accessibilité et le partage d'informations, ainsi que la sécurisation des données et leur centralisation pour une gestion plus efficace.



RÉDUCTION DES DÉCHETS PAR LE RÉ-EMPLOI ET LA PRÉVENTION DES DÉCHETS

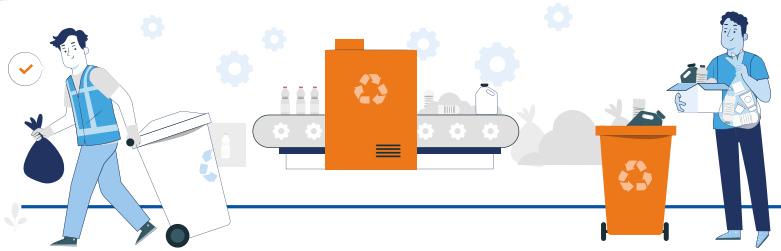
Cela passe entre autres par la reprise des tourets par les câbliers ou des prestataires spécialisés, de donner une seconde vie aux ordinateurs usagés et en parfait état de marche, du mobilier de bureau et autres fournitures en les offrant à des associations etc.



La prévention des déchets réside également dans la réduction des consommations d'objets en plastique à usage unique avec par exemple la fourniture par la société Fareco d'un set de couverts éco conçu pour la pause déjeuner, d'un mug et d'un gobelet à tout nouvel embauché ou d'une gourde et gobelet pour les sociétés Fayat Power, Valiance, Fayat Énergie Services, etc.

RECYCLAGE

Le recyclage des déchets sur les chantiers et les bureaux avec la mise en place du **tri sélectif** et des **sensibilisations au recyclage**



Plastique · Papier · Batteries · Organique · Métal · Verre

EXEMPLE 2024

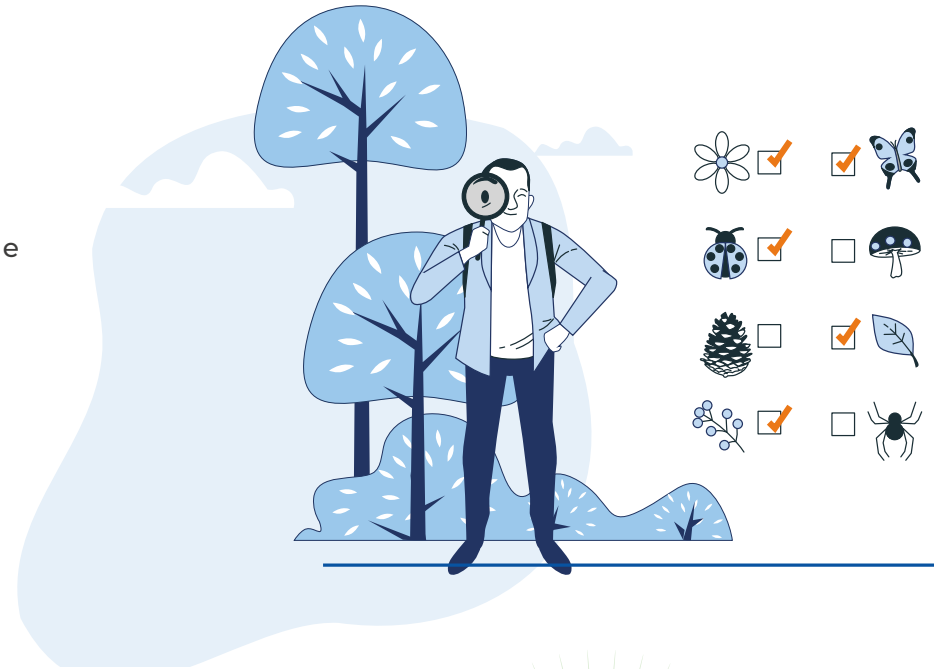
Réemploi des déchets de chantier et EPI

L'association à but non lucratif « Tri-Tout Solidaire » promeut la réduction des déchets, le ré emploi et la réutilisation des objets. Fayat énergie Services, avec sa société Fouchard, réalise un tri des retours chantier qui peuvent être réutilisables et en bon état (ex : radiateurs) pour les adresser à cette structure de revalorisation des déchets, première association de type ressourcerie dans l'ouest de la France. Fayat Énergie Services met progressivement en place une solution de recyclage des Équipements de Protections Individuelles (EPI), avec notamment l'entreprise adaptée « Triéthic » qui développe des solutions innovantes pour le recyclage des déchets. En fonction de leur nature et de leur état, les EPI sont soit réemployés soit destinés à en extraire des matières premières pour la fabrication de nouveaux produits.



LA PROTECTION DE LA BIODIVERSITÉ

Les enjeux de Développement Durable sont par nature intrinsèquement liés et c'est d'autant plus le cas de ceux liés à l'environnement. C'est ainsi que réduire la génération de déchets et notamment l'utilisation de matières plastiques participe à une meilleure protection de la biodiversité, notamment des rivières et des océans. Lutter contre le réchauffement climatique à travers la diminution des émissions de GES participe à limiter l'érosion de la biodiversité terrestre et marine. Des techniques bas carbones participent également du même effet, tout comme la commande croissante via les achats responsables de produits éco labellisés plus respectueux du vivant, etc.





EXEMPLE 2024

Prix de la biodiversité 2024

Lors de la 28e édition du Salon de AMIF (Association des Maires d'Ile de France), Fayat Énergie Services, avec sa société SATELEC, a reçu le Prix de la Biodiversité 2024 pour l'aménagement urbain de l'avenue Marcelin Berthelot dans la Ville de Draveil.

>Éclairer de manière responsable en tenant compte des espèces animales et végétales :

.42 luminaires installés, équipés de 24 LED de 43 W chacun,
.Réduction de la puissance de 90 % en permanence,
.Système de télégestion installé pour un réglage précis, à distance ou en temps réel.



Trames vertes et bleues

La pollution lumineuse provoque des perturbations de la flore et la faune notamment pour les espèces nocturnes. Conscients de ces effets, et en partenariat avec nos clients et autres acteurs de l'aménagement du territoire, nous proposons des offres d'éclairage, appelées trames vertes ou trames bleues, plus respectueuses des continuités écologiques aquatiques et terrestres.





Protection des arbres

Les travaux à proximité d'arbres et notamment de platanes présentent un risque de diffusion de maladies qui peuvent les menacer, comme le chancre coloré qui est causé par un champignon. Un mode opératoire et des mesures préventives sont réalisés avec une sensibilisation des équipes aux bonnes pratiques (par exemple la désinfection des outils et engins pour éviter la propagation du pathogène, éviter de blesser les platanes, etc.)

FAVORISER **LES ACHATS RESPONSABLES**

LA DÉMARCHE ACHATS RESPONSABLES

La Direction Achats Fayat Énergies Services a décliné la politique RSE à son niveau à travers une feuille de route commune à l'ensemble de la filière. Un plan d'actions est mis en œuvre notamment relatif :

-Au suivi du taux de signature de notre Charte achats responsables par nos sous-traitants, L'analyse des commandes via les entreprises adaptées.

-Au suivi de l'indicateur délai de paiement fournisseurs.

-À la vérification des risques sociaux et financiers vis-à-vis de nos fournisseurs.

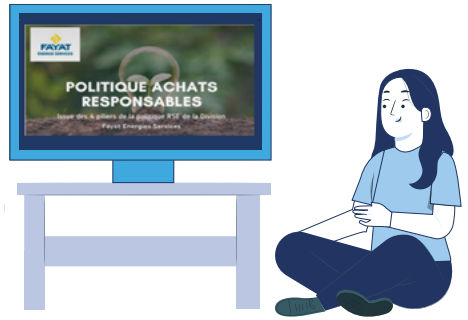
-À l'identification des risques éthiques de nos tiers.

-À la cartographie des fournisseurs pour favoriser les achats locaux.

-Au suivi de la démarche RSE de nos fournisseurs stratégiques
-à travers l'évaluation Ecovadis de ces partenaires en contrats cadre.

-À la formation des équipes Achats aux principes et outils de l'Achat Responsable.
C'est ainsi que plusieurs sessions de formation ont été organisées en 2024.

En savoir plus



EXEMPLE 2024



Achats responsables : catalogue éco-recyclé
Fayat Énergie Services, avec sa société NXO, propose à ses clients un catalogue de produits éco-recyclés, basé sur un principe de l'économie circulaire qu'est le ré emploi des déchets, sous forme ici de collecte, réparation et remise sur le marché.

>Ce catalogue permet d'offrir aux clients une alternative à l'achat de produits neufs, sous la forme d'un achat plus responsable, avec un matériel qui répond à toutes les exigences, réparé et testé par NXO ou ses partenaires, avec une garantie et des conditions financières avantageuses.

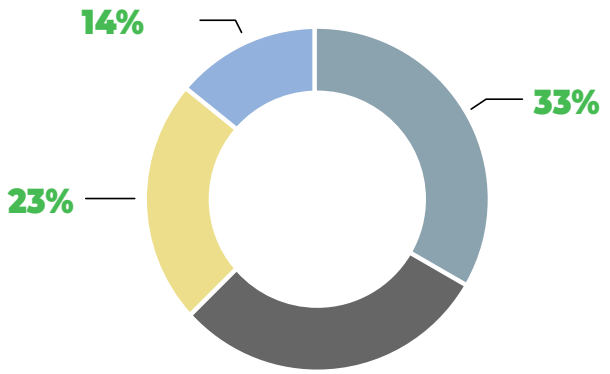
LA CHARTE DES ACHATS RESPONSABLES

Fayat Énergie Services a mis en place une Charte achats responsables pour partager avec ses partenaires fournisseurs et sous-traitants ses principes en matière de Sécurité, Droit du travail, Éthique, et Environnement. Cette charte est incluse dans les contrats cadre conclus avec nos fournisseurs stratégiques et est rappelée dans les Conditions Générales d'Achat Fayat Énergie Services.

Plus de 90% de nos sous-traitants sont signataires de la Charte Achats Responsables Fayat Énergie Services



RÉPARTITION CA EN CONTRATS CADRES
PAR NOTE ECOVADIS





STATUT ÉCOVADIS

Silver ou bronze · Platinum · Gold · Pas de note

LA CHARTE DES RELATIONS FOURNISSEURS & ACHATS RESPONSABLES

Fayat Énergie Services a adhéré à la Charte des Relations Fournisseurs & Achats Responsables pour matérialiser son engagement dans des pratiques responsables vis-à-vis de ses fournisseurs, basés sur :

-Des relations financières équilibrées et équitables.

-La prise en compte du cycle de vie des produits dans le processus de sélection achats.

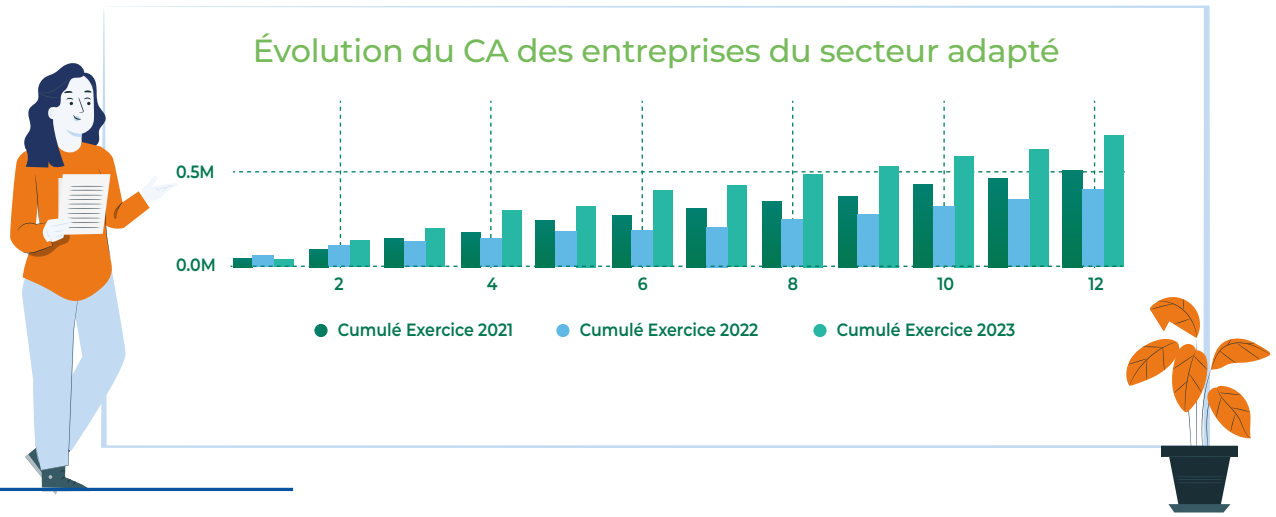
-La diffusion de notre politique RSE auprès de l'ensemble de nos parties prenantes (internes et externes).

Charte RELATIONS FOURNISSEURS ET ACHATS RESPONSABLES SIGNATAIRE

En savoir plus

L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Fayat Énergie Services soutient l'Economie Sociale et Solidaire (ESS).
C'est ainsi que différents achats de biens et services sont effectués auprès d'Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT) ou d'Entreprises Adaptées (EA), comme la collecte et la valorisation des déchets, des prestations de montage électrique & électronique, de câblage, d'emballage et conditionnement, des prestations événementielles, l'entretien des espaces verts etc :



PILIER III

DÉVELOPPER & VALORISER NOTRE CAPITAL HUMAIN

NOS ENGAGEMENTS :

07

PROMOUVOIR **LA DIVERSITÉ ET L'ÉGALITÉ DES CHANCES** ET EN FAIRE UNE OPPORTUNITÉ POUR L'ENTREPRISE

- LES PARTENARIATS
- LES OUTILS
- LES INNOVATIONS SOCIALES

08

DÉVELOPPER **LES COMPÉTENCES** DES COLLABORATEURS ET LES ACCOMPAGNER DANS **LEURS ÉVOLUTIONS DE CARRIÈRES**

- L'ÉCOLE DE FORMATION
- LES AUTRES OUTILS

09

AMÉLIORER **LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL**, ET PRÉSERVER **LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ** DE NOS COLLABORATEURS ET PARTENAIRES

- LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ
- LA QUALITÉ DE VIE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

LES PARTENARIATS

Dans le cadre de sa démarche RSE, et avec la conviction que la diversité est un enjeu de performance économique et sociale, Fayat Énergie Services mène des actions en faveur de l'égalité femmes / hommes, des personnes en situation de handicap, de l'insertion, des jeunes et seniors, etc. Pour contribuer à ce que chacun, quel que soit son parcours ou sa différence, puisse disposer de possibilités d'emploi et de carrières. Ces actions passent notamment par :

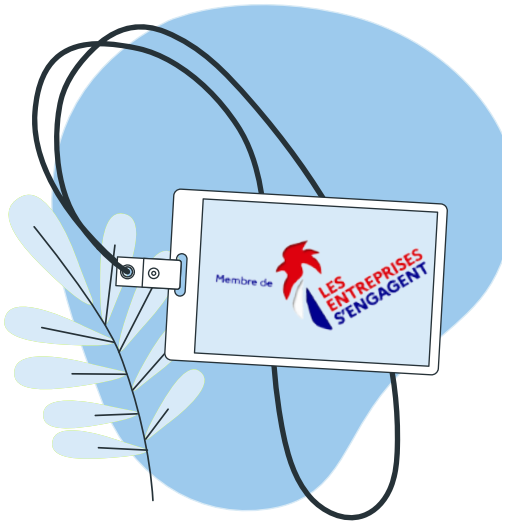
-Nouer des partenariats avec des mouvements / structures publiques et ou privées qui œuvrent en ce sens (par exemple « les Entreprises s'Engagent », « la Charte de la diversité », « la Fondation Mozaik », « Elles Bougent », « FACE », etc.), et mener des initiatives de concert.

-Former et outiller les managers et les collaborateurs.

-Interroger nos pratiques, les évaluer et innover.



En savoir plus



LES ENTREPRISES S'ENGAGENT

Le Président de la République a lancé, en 2018, le plan 10 000 entreprises pour l'inclusion et l'insertion professionnelle. Dans le cadre du déploiement de ce plan, Fayat Énergie Services, avec ses sociétés Semeru, Satelec et NXO, a répondu présent aux besoins de son territoire et s'est mobilisée en faveur des publics des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV) en signant, en 2019, leur charte d'engagement sur le territoire de l'Essonne pour Semeru et Satelec, et en 2024 sur le territoire Lyonnais pour NXO. Ses engagements portent sur le renforcement de ses partenariats avec les réseaux d'inclusion pour mener des actions sur quatre axes prioritaires : achats responsables, méthodes de recrutement sans discrimination, offres de stages, alternance.

Cet engagement renouvelé est aujourd'hui national et sous la bannière « Les Entreprises s'Engagent », qui a pour ambition de mobiliser, partout en France, les entreprises qui agissent pour une société plus inclusive et plus durable. Nous œuvrons ainsi sur les thématiques suivantes :

-Recrutement inclusif

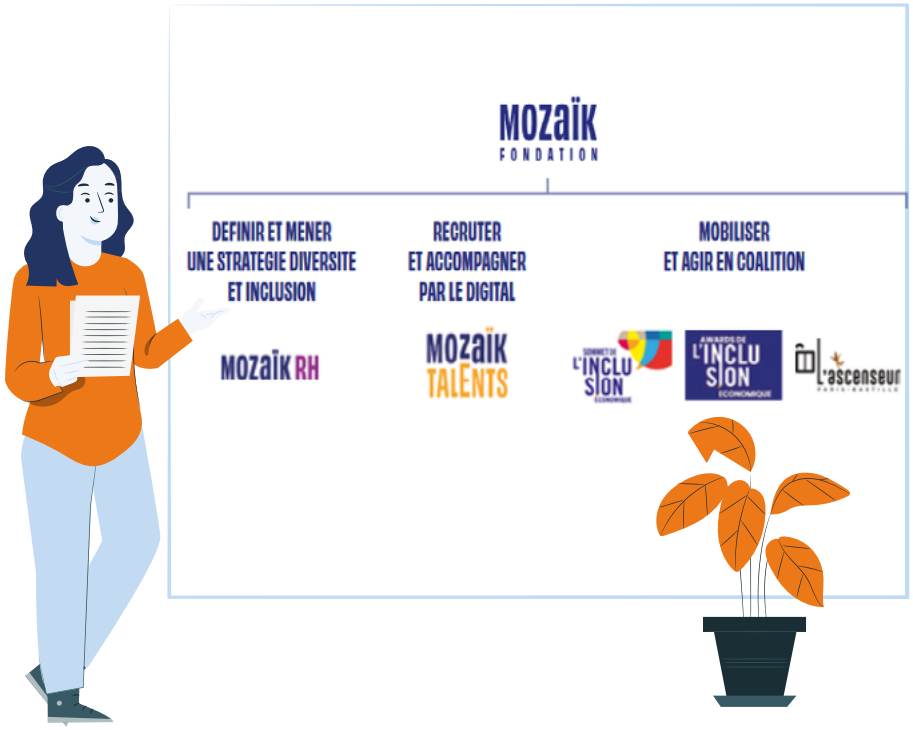
-Achats responsables

-Sobriété énergétique

-Engagement en faveur des publics des QPV, des jeunes, des personnes en situation de handicap.

FONDATION MOZAIK

Fayat Énergie Services a noué depuis 2022 un partenariat avec la Fondation Mozaik qui agit pour un changement systémique contre les discriminations à l'emploi et pour l'accès à l'entrepreneuriat à travers plusieurs leviers (Cf. ci-contre). Au travers de ce partenariat, nous participons au sommet de l'inclusion depuis 2022, où Fayat Énergie Services a été la première entreprise du BTP à être présente, et bénéficions d'un accompagnement pour améliorer nos procédures, outils et former nos collaborateurs sur ces sujets (Cf. engagement N°8 également).



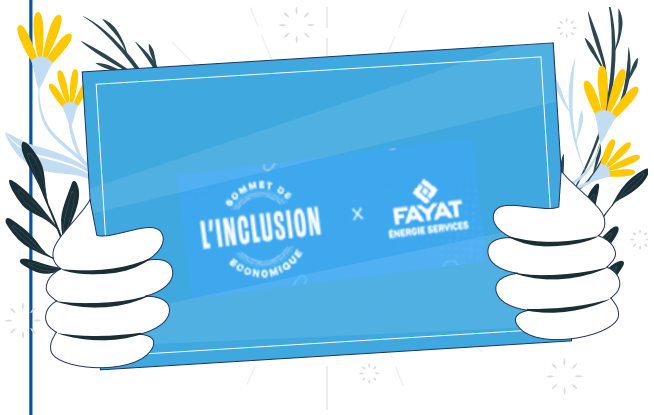
C'est ainsi qu'en 2024 Fayat Énergie Services a réalisé 2 954 recrutements, dont 488 (soit 16.5%) sont des collaborateurs issus d'une zone territoriale prioritaire, répartis comme suit :

220
domiciliés dans un Quartier Prioritaire de la Ville (QPV)

268
domiciliés à une distance de 300m d'un QPV

Le sommet de l'inclusion économique

En 2024, pour la troisième année consécutive, Fayat Énergie Services a participé au Sommet de l'Inclusion Économique, organisé par la Fondation Mozaik, qui s'est déroulé au ministère de l'Économie et des Finances. Ce sommet mobilise les entreprises et les institutions publiques et privées pour faire progresser l'égalité des chances dans l'accès à l'emploi autour d'ateliers, de rencontres, débats, avec pour thème en 2024 « Agir pour la France des tours et des bourgs ».



En savoir plus

LES OUTILS

CHARTE DE LA DIVERSITÉ

Les sociétés Fayat Énergie Services, Satelec, Fareco, Citepark, Gabrielle, Cenergia, ERS Maine, ERS et Semeru sont signataires de la charte de la diversité, formalisant ainsi leur engagement en faveur de la diversité et l'égalité des chances.

Par la signature de cette Charte, Fayat Énergie Services s'engage, notamment, à sensibiliser et former ses dirigeants et managers aux enjeux de la non-discrimination et de la diversité (Cf. engagement N°8), à promouvoir l'application du principe de non-discrimination sous toutes ses formes dans tous les actes de management, à favoriser la diversité au sein de ses effectifs et à tous les niveaux de responsabilité (Cf. ci-après), et à dresser tous les deux ans un bilan des actions et progrès réalisés.



En savoir plus

MIXITÉ PROFESSIONNELLE

Fayat Énergie Services a signé en 2023 un partenariat avec l'association « Elles bougent » dont la mission est d'attirer plus de jeunes filles vers des métiers relatifs à l'ingénierie, des métiers qu'elles méconnaissent souvent. L'idée de l'association est de leur faire rencontrer des femmes ingénieures, appelées marraines qui est un collectif composé de collaboratrices ingénieures, techniciennes ou ayant suivi une formation scientifique au sein des entreprises partenaires de l'association. Leur rôle est d'expliquer leur métier, leur parcours académique et de répondre aux interrogations des collégiennes, lycéennes et étudiantes rencontrées.



Une Directrice Générale à la tête de NXO

Succédant à Jean-Maurice FRITSCH, Nathalie MAGAND a été nommée Directrice Générale de la société NXO et ses filiales en 2023 et a intégré dans le même temps le Comité Stratégique de la Division Fayat Énergie Services. Cette nomination montre que la mixité professionnelle chez Fayat Énergie Services est possible tant dans les postes à hautes responsabilités que dans les métiers où les femmes sont faiblement représentées comme les métiers du numérique.

L’accélérateur « Target Gender Equality »

Fayat Énergie Services a rejoint en 2024 l’accélérateur « Target Gender Equality » du Global Compact, conçu en partenariat avec ONU Femmes. Ce programme volontaire de six mois est proposé aux entreprises qui souhaitent structurer leur approche d’égalité de genre, améliorer leurs pratiques et échanger avec des pairs sur le sujet. En effet, grâce à une analyse de performance, des ateliers et conseils d’experts, nous avons pu bénéficier d’outils et identifier des opportunités qui se sont traduits en un plan d’actions dédié pour progresser vers une plus grande mixité professionnelle au sein de notre Division.

Parmi elles, il y a par exemple des actions relatives :

-À la formation RH et de la ligne managériale au recrutement inclusif.

-Au développement des réseaux professionnels et tutorats sur le sujet.

-À L'adaptation des équipements (notamment EPI).

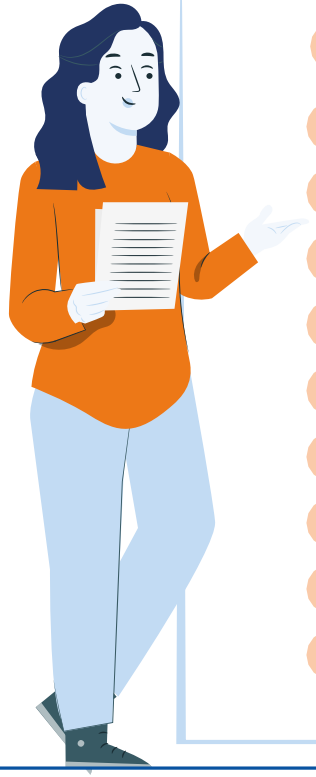
-À la sensibilisation de la lutte contre les stéréotypes

et mettre en avant les outils proposés.

-Au suivi des progrès et communication.

-Etc.

L'index de l'égalité professionnelle



PÉRIODE 2021-2024 :

SOCIÉTÉ	2021	2022	2023	2024
SATELEC	77	81	81	77
SEMERU	81	86	82	87
ERS	incalculable	incalculable	incalculable	incalculable
ERS MAINE	incalculable	incalculable	incalculable	incalculable
FARECO	48	45	incalculable	47
FAYAT POWER	incalculable	incalculable	incalculable	incalculable
GABRIELLE	incalculable	incalculable	incalculable	incalculable
VALIANCE	incalculable	incalculable	incalculable	incalculable
FAYAT ÉNERGIE SERVICES	48	81	85	84

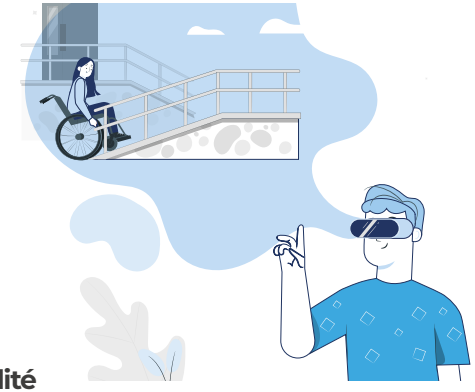
entre 2021 et 2024
Index sociétés Fayat Énergie Services et Semeru

DUODAY, ET AUTRES ACTIONS EN FAVEUR D'UNE MEILLEURE INCLUSION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Le Duoday est un évènement annuel qui vise à former des duos entre des personnes en situation de handicap et des collaborateurs volontaires qui les accueillent au sein de leur entreprise et leur font découvrir leurs métiers et le fonctionnement de l'entreprise. Il permet de sensibiliser les collaborateurs à la diversité des situations de handicap au travail mais aussi de découvrir de nouveaux talents. C'est ainsi qu'en 2024, Fayat Énergie Services a accueilli plusieurs stagiaires dans ses sites, pour la sixième année consécutive.

LES INNOVATIONS SOCIALES

PROJET DE SENSIBILISATION « GAZELLES 4.0 »



Chez Fayat Énergie Services, l'innovation concerne tous les métiers, et en 2023-2024 plusieurs actions d'innovation sociale ont été en lien avec le sujet du handicap :

Le projet de sensibilisation au handicap au travers de la réalité virtuelle de l'équipe « Gazelles 4.0 », prix du jury du challenge interne RSE de NXO : ce projet a consisté à organiser une matinée de sensibilisation sur le sujet du handicap au travers de la réalité virtuelle à l'agence de Dijon, en partenariat avec l'entreprise « Kajuci », qui a proposé aux collaborateurs de s'immerger à la place d'une personne en situation de handicap à travers cinq mises en situation de handicaps différents : les troubles autistiques, les handicaps auditifs, les handicaps psychiques, les handicaps moteurs et les handicaps visuels. Cette action de sensibilisation innovante est amenée à s'étendre à d'autres sites.

INITIATIVE CÉCIFOOT ET JOB DATING SANS CV

Fayat Énergie Services a organisé avec ses différents partenaires une journée Job Dating innovante. Cette initiative a consisté à allier une matinée de sensibilisation au handicap visuel à travers une activité sportive de cécifoot (une adaptation du football pour les non-voyants ou malvoyants), suivie d'un après-midi recrutement sans obligation de Curriculum Vitae (CV). Cette approche de recrutement permet de se concentrer sur les compétences et les savoir-être des candidats et d'élargir le recrutement, par exemple ici en alternance, à des candidats qui n'auraient peut-être pas été retenus si cela avait été seulement sur leurs CV.



PROGRAMME « INGÉNIEUSES »

Le programme « Ingénieuses », en partenariat avec la Fondation Innovations pour les Apprentissages (FIPA), pour encourager les vocations techniques et scientifiques (Cf. engagement N°10).

COMMUNIQUER DE FAÇON PLUS INCLUSIVE

Fayat Énergie Services prête une attention particulière à sa communication pour que celle-ci reconnaisse et reflète le personnel dans sa pluralité, et évite les préjugés et discriminations. En voici quelques exemples :

-L'utilisation de visuels inclusifs qui reflètent la diversité et l'ouverture à tous.

-Le sous-titrage des vidéos de communication.

-La féminisation (ou masculinisation) des termes désignant les professions et fonctions des collaborateurs ou futurs collaborateurs.

LES AUTRES ACTIONS

Autres actions de sensibilisation,
de formation et de mise à disposition d'outils
(Cf. engagement N°8 également)



En 2020, il a été intégré au cursus de formation des chefs d'entreprise une séquence sur le « Management inclusif » permettant aux managers d'identifier et de développer les leviers de performance et les meilleurs pratiques en matière de gestion de la diversité et de lutte contre les discriminations, puis cela a été étendu à toutes les formations « management », du top mangement au management de chantier. C'est ainsi que, depuis 2022, tous les managers formés par l'Ecole de Formation Fayat Énergie Services sont sensibilisés à la diversité et la non-discrimination. Depuis 2024, une formation au « recrutement inclusif et non discriminant » est destinée aux collaborateurs RH et managers ayant un rôle dans le processus de recrutement.

Afin de les accompagner au quotidien dans cette thématique, il leur est mis à leur disposition deux guides :

-Un rappel des « Fondamentaux du Manager »
chez Fayat Énergie Services.

-Un guide de solutions et bonnes pratiques pour mettre en œuvre
dans leurs zones d'influence des leviers pour attirer, recruter et fidéliser
des publics diversifiés.

D'autres formations comme « Mettre en œuvre une politique handicap » et « Référent sexisme et harcèlement moral » ont été menées en 2022. Toute la filière RH a aujourd'hui suivi ces deux formations, qui sont de même obligatoires pour tout nouveau collaborateur RH.

DÉVELOPPER **LES COMPÉTENCES** DES COLLABORATEURS ET LES ACCOMPAGNER DANS **LEURS ÉVOLUTIONS DE CARRIÈRE**

L'ÉCOLE DE FORMATION

L'École de Formation Fayat Énergie Services a été créée en 2019 pour répondre aux enjeux économiques et managériaux tout en prenant en compte les préoccupations sociales etenvironnementales de l'entreprise. Cette école est un ensemble de dispositifs qui permet le développement et la validation des compétences des collaborateurs à travers une offre de formation pour tous, des parcours de formation certifiants, en partenariat avec des organismes de formation de référence externes (Neoma Business school, Moortgat, Formapelec, etc.) ou internes (centres de formation Satelec, Valiance et Fouchard).
Elle propose notamment des formations en Management et Développement personnel, Juridique (Ex. : Éthique, RGPD, etc.), Santé et Sécurité, Environnement (Ex. : Eco-conception, Bilan carbone, achats responsables etc.), Ressources humaines (Ex. : Non-discrimination, Politique handicap, Sexisme et harcèlement sexuel, etc.), Logiciels & outils.





COMPÉTENCES ET CARRIÈRES : UNE IMPLICATION AU PLUS HAUT NIVEAU

L'un des enjeux de Fayat Énergie Services est de recruter 3 000 collaborateurs à horizon 2025. Pour réussir ce challenge dans un contexte très concurrentiel, Fayat Énergie Services se transforme avec pour ambition d'attirer, recruter et fidéliser des publics d'horizons diversifiés (Cf. engagements N°7 et N°10). L'École de Formation Fayat Énergie Services accompagne cette transformation notamment avec des formations au recrutement inclusif des collaborateurs en situation de recrutement. Le Comité Stratégique a donné l'exemple en invitant la Directrice Générale de Mozaik RH pour une sensibilisation en mars 2023. A la suite de cela, la ligne RH a suivi une formation avec des modules dédiés, et toute la ligne managériale.

Fayat Énergie Services, à l'instar des entreprises qui agissent pour la transformation énergétique et digitale, est soumise à plusieurs défis qui exercent une influence naturelle sur ses métiers et ses activités : le changement climatique, l'intelligence artificielle et la raréfaction des ressources.
La Direction du Capital Humain de Fayat Énergie Services a ainsi été sollicitée, aux côtés de Bouygues Construction, Veolia, Air France, Orange, etc., pour participer à une étude sur les évolutions des métiers et des compétences face à ces défis contemporains.

PARCOURS « MANAGEMENT »

Les programmes « management + responsable » au cœur de notre stratégie

> « LE BLOC DE COMPÉTENCES MANAGÉRIALES EST INSCRIT À LA STRATÉGIE DE LA DIVISION FAYAT ÉNERGIE SERVICES »

Notre société évolue en permanence, le rapport au travail se transforme, ce qui impacte le manager dans son rôle, dans sa posture, dans ses capacités d'adaptation. Le manager doit être inspirant motivant, exemplaire, intègre. On parle de manager agile, hybride, et aujourd'hui de manager responsable. Il doit concilier 3 objectifs : performance, bien-être au travail, et dimension sociétale. Dans notre organisation, le manager est le décideur, il porte la responsabilité de créer les conditions de performance de son équipe. Or, le manager ne possède pas toujours les clés, les compétences pour assurer ce rôle déterminant, tout en tenant nos engagement RSE. Ce n'est pas inné, c'est pourquoi, il doit se former ! L'École de Formation Fayat Énergie Services répond à cette nécessité, en offrant les solutions pour acquérir, développer et perfectionner ses compétences managériales.

Nos formations ont été conçues :

-En puisant leur source dans notre référentiel de compétences.

-En s'inspirant sur notre politique RSE et nos valeurs avec des partenaires de qualité, reconnus et délivrant des certifications, des labellisations.



Kamel AMARA
DGA CAPITAL HUMAIN

DES PARCOURS CERTIFIANTS

L'école de formation accompagne les managers tout au long de leur carrière avec :

-Des parcours certifiants.

-Des partenariats avec des organismes de formation réputés.

-Des modules pour développer les compétences individuelles issues du référentiel commun et adaptés au niveau d'exigence de la fonction.

Depuis sa création, l'École de Formation Fayat Énergie Services a pour objectif de proposer aux collaborateurs des formations reconnues par nos différents partenaires (clients, organismes de formation et de l'emploi) et certifiantes. Cette exigence démontre la volonté de Fayat Énergie Services d'investir dans son capital humain, de développer ses compétences, et participe de la qualité des organismes et formations choisies. Elle offre aux collaborateurs la possibilité de constituer un parcours de formation évolutif et reconnu, un atout supplémentaire d'accompagnement de leur carrière.



LES AUTRES OUTILS

Autres outils pour développer les compétences des collaborateurs et les accompagner dans leurs évolutions de carrière.

La « Talent Review »

Fayat Énergie Services réalise chaque année une revue du personnel, appelée la « Talent Review ». Cette revue des talents est réalisée pour tous les collaborateurs en CDI sans distinction d'âge ou de diplôme. Elle conduit à définir les scenari possibles d'évolution de carrière pour chaque collaborateur et des moyens d'actions pour l'accompagner dans son développement et sa progression (exemples : formation, accompagnement, coaching, etc.).



Le « e-Carrière »

Les collaborateurs de Fayat Énergie Services ont à leur disposition le « e-Carrière » (SIRH), outil au service du développement de leurs compétences, dans lequel ils retrouvent notamment le catalogue de formation, leurs souhaits de formation, de mobilité, les objectifs de leur mission, leurs entretiens individuels annuels et entretiens professionnels



AMÉLIORER **LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL**, ET PRÉSERVER L**A SANTÉ ET LA SÉCURITÉ** DE NOS COLLABORATEURS ET PARTENAIRES

LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ

Fayat Énergie Services a développé depuis plusieurs années une démarche de prévention. Elle est animée au sein des différentes sociétés par un réseau de responsables et animateurs QSSE. Leur mission est d'animer le système de management Qualité, Santé & Sécurité, Environnement (QSSE), apporter une expertise et un conseil sur les sujets QSSE, et d'accompagner l'encadrement et les équipes opérationnelles notamment dans la démarche de Santé & Sécurité au travail (SST). Cette démarche est attestée par plusieurs certifications Santé & Sécurité. (Cf. ci-contre).
La culture Santé & Sécurité est développée à tous les niveaux de l'entreprise : orientations et fondamentaux SST, séminaires, tenue de revues de direction, suivi des objectifs, communication des rôles et responsabilités SST aux différents niveaux hiérarchiques, réalisation des analyses de risques et communication, accueils prévention, formations SST, moyens de protection, exercices de situations d'urgence, quarts d'heure SST, challenges sécurité, journées de la sécurité, etc.



Retrouvez l'ensemble de nos certifications et qualifications professionnelles

En savoir plus

LA SÉCURITÉ AU CŒUR DE NOTRE ENGAGEMENT : RETOUR SUR LES JOURNÉES SÉCURITÉ 2024

La sécurité est un enjeu crucial dans nos métiers, et la rentrée 2024 a marqué une nouvelle étape dans l'engagement de nos filiales ERS, Satelec et Semeru à renforcer la culture de la sécurité sur le terrain. À travers des journées dédiées, nos équipes ont participé à des ateliers interactifs et immersifs, rappelant l'importance de la vigilance et de l'application des meilleures pratiques pour garantir des environnements de travail sûrs. Satelec, filiale de Fayat Énergie Services, a organisé deux journées sécurité marquantes. La première a offert des ateliers pratiques animés par la société Cliema, notamment une expérience immersive avec un simulateur de risque routier, une simulation des risques électriques en réalité virtuelle et des réflexions autour de la prévention des chutes. Ces moments permettent à chacun de se former de manière proactive face aux dangers du quotidien sur les chantiers.

Lors de la deuxième journée, le 9 octobre 2024, une réunion "Stop Sécurité" a mis en avant les nouveaux impératifs de sécurité, en particulier les risques électriques, les travaux en hauteur et la manutention, afin de prévenir tout relâchement dans nos pratiques.

Dans les agences de Semeru à Rungis et Bonneuil, la journée sécurité a pris la forme d'un déploiement de la plateforme DIGISAFE, qui continue d'accompagner nos équipes avec l'ambition de tendre vers l'objectif 0 accident. Grâce à des activités interactives, nos collaborateurs ont pu approfondir leur connaissance des procédures de sécurité et affirmer leur engagement à faire de cette priorité une réalité quotidienne.

En savoir plus

LA PRÉVENTION AU CŒUR DE NOTRE DÉMARCHE

Application VigiLink

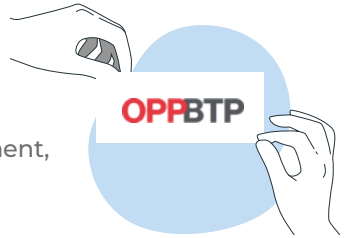


L'outil VigiLink, issu de la refonte de l'outil FishEye, a été lancé en 2024 afin d'accompagner les collaborateurs au quotidien. En effet, cet outil permet d'effectuer des remontées d'informations, faire des visites de terrain ou animer les causeries sécurité. Grâce à son mode hors ligne, il reste opérationnel dans les zones blanches (sous-sols, égouts, ...). Les observations et rapports sont transmis en temps réel au service QSSE pour analyse et traitement avec la chaine managériale.

Approche « TOP »

Fayat Énergie Services, avec notamment ses sociétés Fayat Power, ERS, ERS Maine et Gabrielle, a mis en place l'approche « TOP » (Temps d'Observation Préalable). Cette approche clé vise à observer et analyser les situations de travail afin d'identifier les risques avant qu'ils ne se concrétisent. Ce temps d'observation permet aux équipes de prendre un moment pour prendre du recul, analyser la situation, échanger et corriger les éventuelles situations à risque.

Démarche prévention avec l'OPPBTP



En juillet 2023, Fayat Énergie Services avec sa filiale Satelec a engagé une démarche de prévention et de progrès, en partenariat avec l'Organisme Professionnel de Prévention du Bâtiment et des Travaux Publics (OPPBTP).
En effet, l'OPPBTP a développé pour les grandes entreprises un accompagnement sur mesure qui consiste en la mise en place d'actions en entreprise telles que l'installation de règles d'or pour le management comme pour les personnes de terrain, de nouvelles formations comme le leadership, la visite comportementale de sécurité, l'analyse des causes profondes d'un événement, et des évaluations annuelles sur le risque électrique des collaborateurs détenteurs d'une habilitation électrique, en complément de leur formation à l'habilitation électrique.

Prévention sécurité routière



Fayat Énergie Services a rejoint depuis plusieurs années « L'appel national des employeurs en faveur de la sécurité routière », comme l'édition 2023 des journées de la sécurité routière au travail et s'est engagée à respecter les « 7 engagements pour une route plus sûre » :

1-Nous limitons aux cas d'urgence les conversations téléphoniques au volant.

2-Nous prescrivons la sobriété sur la route.

3-Nous exigeons le port de la ceinture de sécurité.

4-Nous n'acceptons pas le dépassement des vitesses autorisées.

5-Nous intégrons des moments de repos dans le calcul des temps de trajet.

6-Nous favorisons la formation à la sécurité routière de nos salariés.

7-Nous encourageons les conducteurs de deux-roues à mieux s'équiper.

À cette occasion, mais également tout au long de l'année, plusieurs sensibilisations ont été réalisées comme : « Contrôler son véhicule avant de se déplacer », « Téléphone et conduite », « Fatigue au volant », « Code de la route », etc.

Témoignages et retours d'expérience

Les retours d'expérience en matière de sécurité sont indispensables à une démarche prévention et ils sont communiqués aux collaborateurs selon différents vecteurs et sous différents formats comme sous forme de « Flash sécurité » pour diffuser les bonnes pratiques à la suite d'analyses d'accidents survenus ou de presque accidents. En 2023, parmi les actions novatrices, Fayat Énergie Services avec ses filiales ERS, ERS Maine, Gabrielle a mené différentes interviews vidéo de collaborateurs ayant été victimes d'un accident de travail dans le but de témoigner de leur expérience à leurs collègues et de pouvoir partager les enseignements tirés au plus grand nombre.

Renforcement de la sécurité des intérimaires

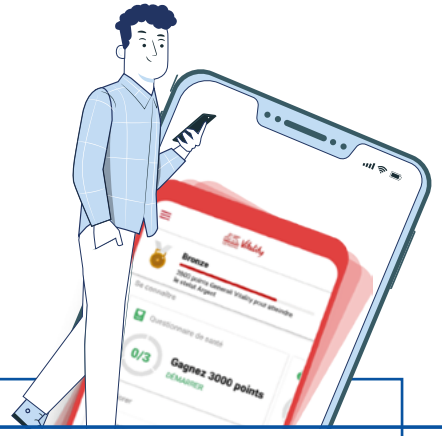
Fayat Énergie Services a renforcé ses exigences contractuelles avec les entreprises de travail temporaire en matière de sécurité des intérimaires à travers l'exigence contractuelle d'un PASI (Passeport Sécurité Intérim) délivré à la suite d'une formation aux prérequis fondamentaux sur chantier BTP.
Des réalisations d'évaluations et des audits chantiers seront menés pour contrôler sa bonne application.

Organisation d'ateliers et webinaires avec la médecine du travail

En 2023, avec par exemple la branche mobilité qui a organisé, en collaboration avec la médecine du travail, des ateliers dédiés à la sécurité pour l'ensemble de ses collaborateurs (Trajet domicile-travail, sinistre routier, manutention manuelle) et des webinaires sur différents thèmes (Ex. : gestion des conflits, sophrologie, etc.).

Utilisation d'engins 100% électriques

Le recours croissant sur nos chantiers à des engins 100% électriques permet d'être plus respectueux de l'environnement (Cf. engagement N°4) et également de la santé.
En effet, le matériel fonctionnant sans émission de gaz d'échappement, il permet d'améliorer la qualité de l'air sur site pour les collaborateurs et les riverains. Aussi, les moteurs électriques sont plus silencieux que les moteurs diesel, ils permettent ainsi de limiter la pollution sonore sur le chantier au bénéfice d'une amélioration des conditions de travail des collaborateurs et d'une minimisation des perturbations liées au bruit pour les riverains.



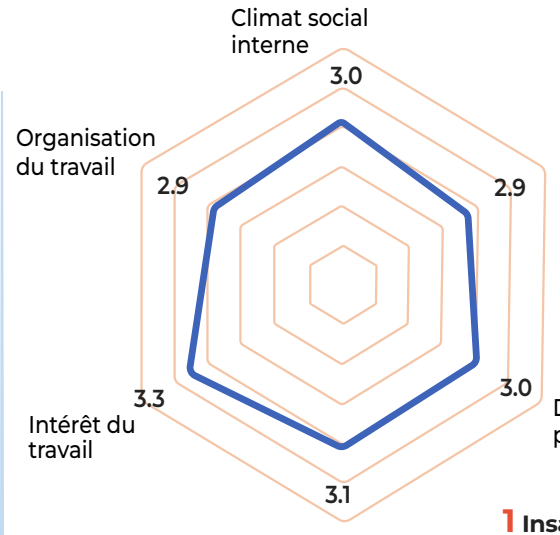
Le programme « GENERALI VITALITY »

Fayat Énergie Services a souscrit en 2022 à l'offre Vitality de notre partenaire santé Generali, pour proposer à ses collaborateurs un service de prévention innovant qui les aide à adopter des habitudes de vie saines (activité physique, nutrition, etc.) tout en gagnant de nombreuses récompenses. L'objectif du programme est d'accompagner la prévention de chacun, à l'encourager : **le bien-être se gagne au quotidien !**

LA QUALITÉ DE VIE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL (QVCT)

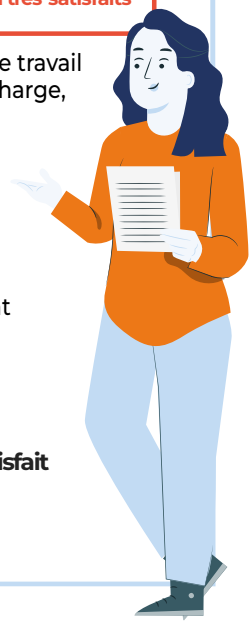
Chez Fayat Énergie Services la performance collective de l'entreprise se conjugue avec l'amélioration des conditions de travail de ses collaborateurs et de leur qualité de vie au travail (QVT). Une charte relative au télétravail a été élaborée en 2018 pour encourager ce mode d'adaptation du travail aux enjeux sociétaux et de santé des collaborateurs. Cette charte a été révisée en 2022 pour prendre en compte les retours d'expérience du travail à distance pendant la crise sanitaire et pour ajuster les modalités de mise en œuvre du télétravail au regard des attentes des collaborateurs. Pour mesurer cette dimension, Fayat Énergie Services a établi un baromètre « Bien-être au travail » autour de six dimensions de la qualité de vie au travail (Équilibre vie professionnelle / vie privée, Climat social interne, Développement personnel, Conditions matérielles de travail, Intérêt du travail, Organisation du travail), qui est intégré aux entretiens individuels. Pour préserver l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée, une charte de la déconnexion a également été mise en place, et une sensibilisation sur les bonnes pratiques liées à l'utilisation des outils numériques a été réalisée.

LE BAROMÈTRE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL 2024



83%
COLLABORATEURS
satisfaits ou très satisfaits

Conditions de travail (matériels, charge, amplitude)



1 Insatisfait
2 Moyennement satisfait
3 Satisfait
4 Très satisfait

EXEMPLE 2024

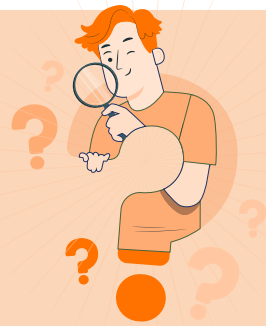


Semaine de la QVCT

Durant la semaine de la Qualité de Vie et Conditions de Travail, du 17 au 21 juin 2024, Fayat Énergie Services a proposé à ses collaborateurs des ateliers et des conférences sur ce thème en ligne et chaque jour, dans le but de permettre la participation du plus grand nombre à cet évènement. Ces ateliers et conférences ont par exemple permis :

>De présenter les outils et offres que met à disposition l'entreprise et ses partenaires aux collaborateurs

>D'assister à des conférences comme « la résilience et la santé mentale » avec nos partenaires de sport à haut niveau, ou « Favoriser la Qualité de Vie au Travail » avec notre partenaire santé, etc.



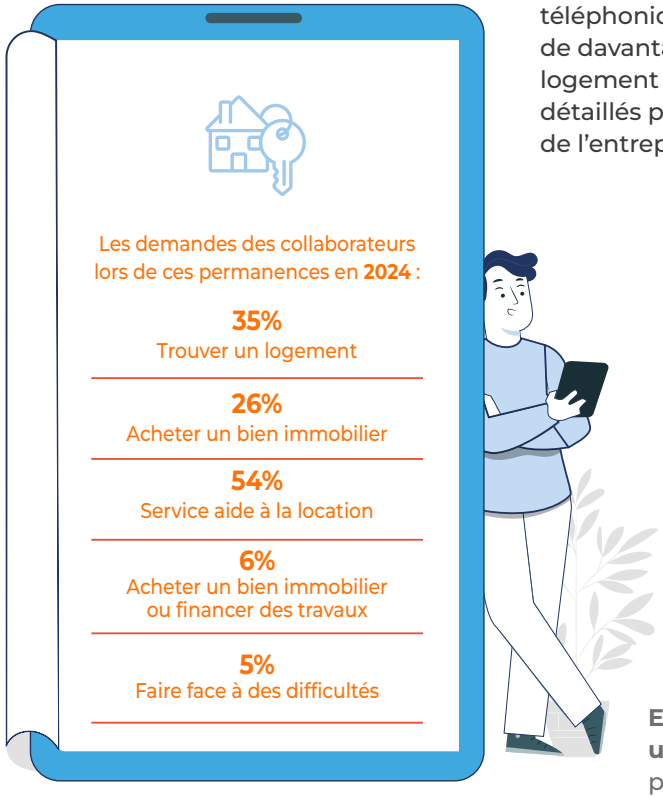
+ DE 350 PARTICIPANTS

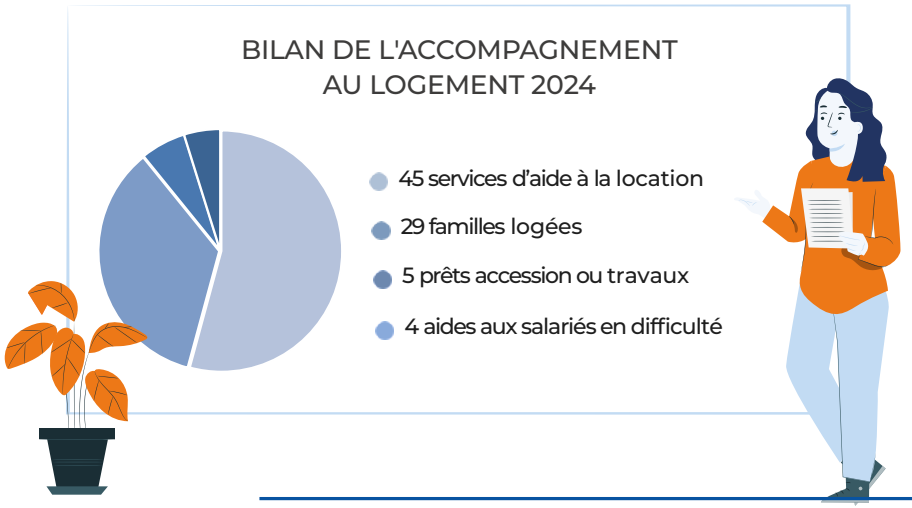
Moodwork

Fayat Énergie Services a également mis en place un outil d'accompagnement de la Qualité de Vie au Travail, « Moodwork ».
Cette solution digitale permet aux collaborateurs d'avoir accès à des outils de mesure de leur situation de bien-être, à des programmes de développement personnel, des conférences thématiques, des fiches conseils ainsi qu'à des psychologues du travail.
Pour les managers, un onglet dédié est disponible pour les accompagner dans les problématiques QVT de leurs équipes.
Plusieurs thématiques, sous forme de campagnes, ont été proposées aux collaborateurs durant l'année 2023.
Par ailleurs cette solution a reçu le premier prix de l'équipe DIGITAL RH 2023 décerné par le groupe RH&M et l'observatoire global des Talents.

Accompagner dans l'accès au logement

En 2023, Fayat Énergie Services a pu mettre en place, en partenariat avec Action Logement, des permanences téléphoniques, en complément de l'accès à la plateforme Al'in mise en place en 2022, pour toutes les filiales afin de davantage faciliter l'accès au logement de ses collaborateurs. Cette offre de service de notre partenaire Action logement permet également aux services RH d'avoir accès aux bilans des cotisations versées, des services rendus, détaillés par type d'aides aux salariés, pour une plus grande transparence et une fluidité des informations vis-à-vis de l'entreprise et de ses collaborateurs.





En 2024, mise en place d'Ambassadeurs : collaborateurs identifiés pour chaque entité, qui ont reçu une formation au site Action Logement ainsi qu'une information sur les différents services et qui peuvent, de ce fait, répondre aux questions simples et aux interrogations des collaborateurs.
Ce premier point d'entrée a été mis en place pour plus de proximité et de rapidité dans l'information aux collaborateurs.

PILIER IV

DÉVELOPPER NOTRE ENGAGEMENT TERRITORIAL ET NOS ACTIONS SOLIDAIRES

NOS ENGAGEMENTS :

10 SOUTENIR LES **DISPOSITIFS D'APPRENTISSAGE ET D'EMPLOI**, ET CONTRIBUER AU **DYNAMISME** ÉCONOMIQUE ET SOCIAL DES TERRITOIRES

- L'ALTERNANCE
- LES STAGES DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR
- S'IMPLIQUER DANS LES PARCOURS SCOLAIRES ET LA DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

11 NOUER DES **PARTENARIATS** AVEC LE TISSU ASSOCIATIF ET ÉDUCATIF, ENCOURAGER LE BÉNÉVOLAT ET LE **MÉCÉNAT** DE COMPÉTENCES

- LE MENTORAT POUR ACCOMPAGNER VERS L'EMPLOI
- S'IMPLIQUER DANS DES PROJETS ASSOCIATIFS SPORTIFS, ENVIRONNEMENTAUX OU SOLIDAIRES

12 MOBILISER LES SALARIÉS AUTOUR D'ÉVÈNEMENTS DE **SOLIDARITÉ** ET PROMOUVOIR LA **PRATIQUE SPORTIVE**

SOUTENIR LES DISPOSITIFS **D'APPRENTISSAGE ET D'EMPLOI**, ET CONTRIBUER AU **DYNAMISME** ÉCONOMIQUE ET SOCIAL DES TERRITOIRES



L'ALTERNANCE

Fayat Énergie Services tisse des liens étroits avec les structures de formation et d'emploi de son secteur d'activité et de ses territoires d'implantation, et propose chaque année des contrats en alternance pour les étudiants du CAP à Bac+5, qui sont accompagnés dans leur cursus par des collaborateurs « tuteurs ». En 2024 , les équipes RH et opérationnelles se sont mobilisées pour participer à divers évènements auprès des étudiants :

-Forums de formation et d'emploi partout en France.

-Ateliers de présentation des métiers.

-Expositions photos de nos chantiers et métiers.

-Sessions de simulations d'entretiens.

-Visites de chantiers ou d'entreprises, etc.

Outre la présence historique à divers forums d'écoles en partenariat avec la branche professionnelle et réseaux d'emploi, Fayat Énergie Services étend sa présence à des programmes et forums pour plus d'inclusion dans les métiers du BTP.

PROGRAMME « INGÉNIEUSES »

Fayat Énergie Services est engagée depuis 2022 dans le programme « Ingénieuses », en partenariat avec la Fondation Innovations pour les Apprentissages (FIPA), pour participer à la promotion des métiers techniques auprès des jeunes femmes, à agir pour plus de mixité dans les formations d'ingénieurs, et in fine pour plus de mixité dans les fonctions à responsabilité dans le secteur du BTP. Depuis 2022, Fayat Énergie Services accompagne 17 jeunes femmes dans un parcours d'alternance dans un objectif d'intégrer en deux ans une école d'ingénieurs et en 2024 sept nouvelles recrues ont rejoint ce parcours.

PROGRAMME « HOPE »

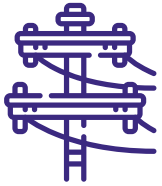
Fayat Énergie Services a participé au programme national HOPE en 2024 à travers sa société ERS. Le programme HOPE (Hébergement, Orientation et Parcours vers l'Emploi) est un programme novateur d'insertion par l'emploi de personnes ayant le statut de refugié en France. C'est dans ce cadre que des stagiaires ont été accueillis pour découvrir nos métiers et les aider à se projeter dans ce type de parcours professionnels et de formations métier.

LA FORMATION : UN LEVIER D'INSERTION

Fayat Énergie Services s'engage en faveur des personnes les plus éloignées des marchés du travail pour leur permettre d'obtenir une qualification et un emploi durable, et cela à travers plusieurs dispositifs comme la Préparation Opérationnelle à l'Emploi (POE), dispositif de remise à niveau des candidats en matières générales et techniques dans le but d'intégrer un contrat professionnel puis un poste en CDI, et les Groupements d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification (GEIQ), avec un parcours de formation en alternance, de qualification et d'accompagnement socio-professionnel des publics prioritaires (Jeunes sans qualifications, chômeurs longue durée, réfugiés, etc.).

Ainsi, l'école de formation Fayat Énergie Services propose des formations en alternance « hors murs », en partenariat avec des organismes de formation majeurs en Ile-de-France et dans les Hauts-de-France. Elle propose aujourd'hui quatre formations en alternance pour obtenir un titre ou un diplôme de :

ÉLECTRICIEN DU BÂTIMENT | MONTEUR ÉLECTRICIEN AÉRO-SOUTERRAIN | TECHNICIEN BUREAU D'ÉTUDES | TECHNICIEN SUPPORT ONLINE



PROMOTIONS 2020/2021 ET 2023/2024, EN ILE-DE-FRANCE ET DANS LES HAUTS-DE-FRANCE (1/2)

Ces formations d'insertion avec nos différents partenaires de formation et de l'emploi se déroulent en 3 étapes :

ÉTAPE 1 :
Formation de remise à niveau de type POE



ÉTAPE 2 :
Formation en alternance pour préparer un titre professionnel



ÉTAPE 3 :
Embauche en CDI ou en alternance dans le cas d'une poursuite des études



PROMOTIONS 2020/2021 ET 2023/2024, EN ILE-DE-FRANCE ET DANS LES HAUTS-DE-FRANCE (2/2)

Les promotions 2020/2021 ont été prévues pour l'accompagnement de 34 candidats dans le dispositif décrit ci-dessus, dont voici un premier bilan :

ÉTAPE 1 :
24 candidats à la fin de la POE

ÉTAPE 2 :
22 candidats recrutés en alternance

ÉTAPE 3 :
10 candidats embauchés en CDI
et 6 candidats embauchés en alternance pour la poursuite de leurs études.

Fayat Énergie Services s'est réengagée dans ce dispositif auprès de ses différents partenaires avec une nouvelle promotion 2023/2024 qui est constituée de 38 candidats.



En savoir plus



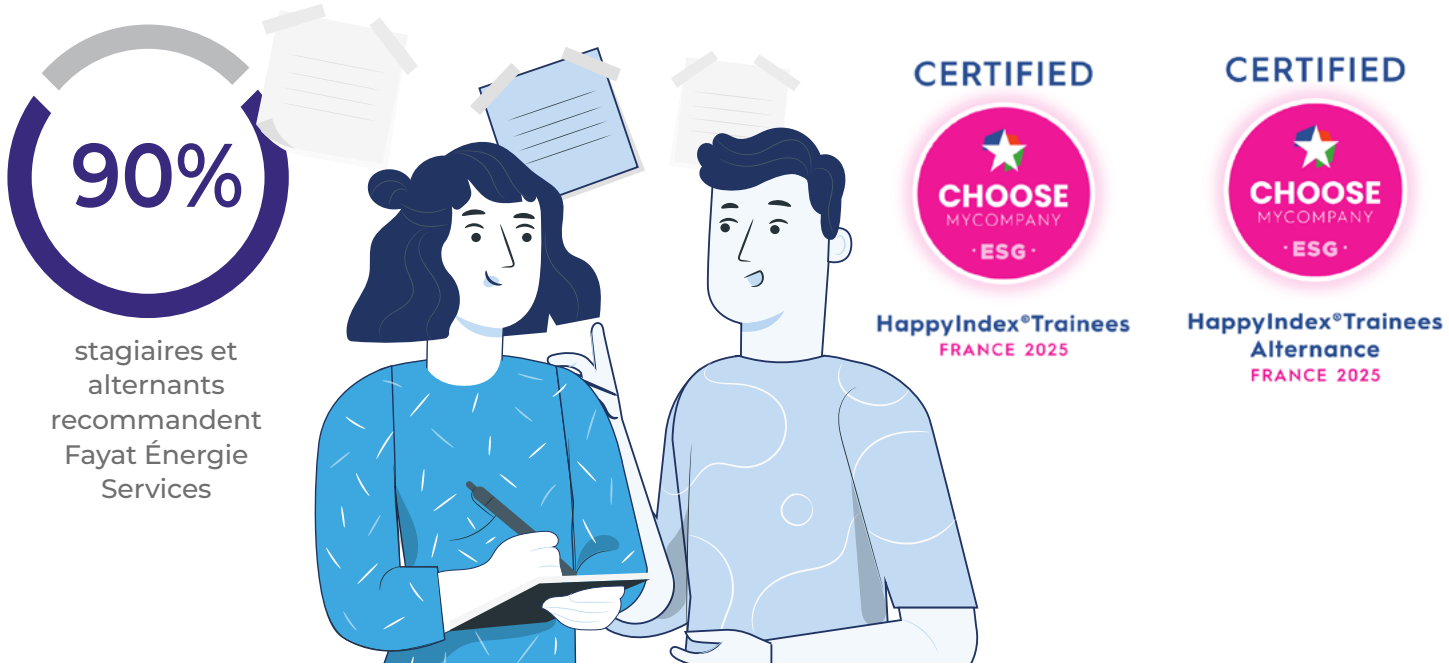
En savoir plus

LES STAGES DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

Dans le cadre de ses relations écoles notamment, Fayat Énergie Services accueille des étudiants pour des visites de chantiers relatifs à ses différentes activités. Elle accueille également des étudiants stagiaires d'écoles d'ingénieurs, suivis au sein de l'entreprise par des collaborateurs « référents de stage ».

ENQUÊTE DE SATISFACTION « CHOOSEMYCOMPANY »

Afin de recueillir les attentes des stagiaires et des alternants, Fayat Énergie Services et d'autres Divisions du Groupe Fayat se sont rapprochés de l'organisme indépendant « ChooseMyCompany » pour réaliser une enquête de satisfaction auprès de ce public. À l'issue de cette enquête, les stagiaires et alternants accueillis recommandent Fayat Énergie Services à 90 %, et Fayat Énergie Services a obtenu le label « HappyIndex® Trainees, et Happy Index® Trainees Alternance », une reconnaissance dans le classement des entreprises où il est bon de faire son stage, son alternance ou son VIE.



S'IMPLIQUER DANS LES PARCOURS SCOLAIRES ET LA DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

Notre entreprise est consciente qu'elle a également une responsabilité éducative envers les élèves de 3ème puisque ce stage de d'observation et de découverte est une obligation de scolarité, qu'il s'effectue en Entreprise / Secteur public, et qu'il s'avère souvent difficile à décrocher, surtout en l'absence de réseaux dans son entourage. Pour cela, chaque année, Fayat Énergie Services s'emploie à faire découvrir ses métiers aux jeunes et à les aider à trouver leur voie en accueillant des stagiaires de 3ème sous deux formats :

-L'accueil classique de collégiens ou lycéens, qui en ont fait directement la demande, en stage d'observation de 3ème ou de 2nde au sein des différents services de l'entreprise.

-L'accueil d'une classe de collégiens de 3ème ou lycéens de 2nde de Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville (QPV), en partenariat avec la fondation FACE dans le cadre du dispositif « 1 élève 1 stage», et leur accompagnement dans la rédaction de leurs rapports de stages et dans la préparation à leurs présentations orales.

Des collaborateurs Fayat Énergie Services volontaires participent à des rencontres avec des collégiens, lycéens et des étudiants de l'enseignement supérieur, pour leur faire découvrir leurs métiers, leurs cursus de formation, parcours professionnels, et ainsi les aider dans leurs orientations.Ils participent également à faire découvrir notamment les métiers du génie électrique à des jeunes sans qualifications ou à demandeurs d'emploi, en partenariat avec les structures de l'emploi et de la formation dans les territoires. D'autres collaborateurs se portent volontaires pour participer en tant que membres de jury de délibération de formations diplômantes ou de sélections des candidats à la formation.



60 LYCÉENS
accueillis en 2024

Ateliers métiers au sein des collèges : le jeu « qui suis-je ? » fayat énergie services
Pour animer de façon ludique les stages pour collégiens (5ème à la 3éme), Fayat Énergie Service a créé un jeu de découverte des métiers « Qui suis-je ? », animé par nos collaborateurs en entreprise ou en classe pour échanger et poser des questions sur les métiers d'affaires, bureau d'études, production et des métiers supports présents dans les grandes entreprises du BTP spécialisées dans les domaines électriques et digitaux.

NOUER DES **PARTENARIATS** AVEC LE TISSU ASSOCIATIF ET ÉDUCATIF, ET ENCOURAGER LE BÉNÉVOLAT ET LE **MÉCÉNAT** DE COMPÉTENCES

LE MENTORAT POUR ACCOMPAGNER VERS L'EMPLOI

Depuis 2019, Fayat Énergie Services est adhérente à de la Fondation Agir Contre L'Exclusion (FACE) Paris Saclay, qui vise à prévenir et lutter contre toutes les formes d'exclusion, de discrimination et de pauvreté, et dont la présidente est aujourd'hui une collaboratrice de Fayat Énergie Services, après avoir été référente bénévole sur la thématique de l'éducation santé mentale et le risque de suicide chez les hommes. Ce mentorat permet également de récolter des fonds en faveur de la recherche contre les cancers masculins.

JOB ACADEMY « 1 JEUNE, 1 MENTOR »

Depuis son adhésion, Fayat Énergie Services participe au programme FACE « La Job Academy » : un parcours intégrant l'évaluation, la formation et l'accompagnement vers l'emploi de demandeurs d'emploi, prioritairement des jeunes qualifiés issus de quartiers prioritaires de la ville.

Des collaborateurs Fayat Énergie Services volontaires parrainent ces jeunes tout au long de ce parcours dans leur recherche d'un contrat en alternance ou d'un premier emploi. Les filleuls accompagnés participent également à des ateliers de mise en situation professionnelle, de simulations d'entretiens, d'élaboration de CV, d'utilisation des réseaux sociaux professionnels.

75 JEUNES

ont été accompagnés depuis le démarrage de nos Job Academy



S'IMPLIQUER DANS DES PROJETS ASSOCIATIFS SPORTIFS, ENVIRONNEMENTAUX OU SOLIDAIRES

Énergie Services, avec sa société NXO, participe à la Plateforme d'accélération vers l'industrie du futur d'Occitanie « Pad'Occ ».
Ce projet collaboratif et territorial bénéficie d'une dynamique régionale avec le soutien de plus de 50 entreprises, pôles de compétitivité, laboratoires d'université et enseignants chercheurs, dans le but d'accompagner les TPE et PME dans leur modernisation et transformation industrielle en Occitanie. Le soutien de NXO se matérialise à travers un mécénat de compétences d'un collaborateur Responsable Numérique qui accompagne le projet de son expertise en matière d'infrastructures

Fayat Énergie Services s'est engagée dans un partenariat avec FLAM 91, association sportive engagée dans l'insertion par le sport, notamment auprès des jeunes des Quartiers Prioritaires de la Ville, et avec le Pacte de Performance auprès de judokates de haut niveau, en lien avec nos engagements pour une société plus inclusive.

En savoir plus



Fayat Énergie Services, avec sa société Cenergia, est partenaire du club « Stade Pessacais Union Club Handball» . Avec ses sociétés ERS et Satelec c'est un soutien qui est apporté respectivement à l'équipe féminine du « Football Club» de Ploermel et l'équipe de benjamines du « Thiais Football Club ». Ces partenariats participent au développement de ces disciplines auprès des jeunes, à davantage de mixité, et les encourage à la pratique sportive.

Par ailleurs, d'autres actions de soutien aux associations ont été menées comme la participation à différentes collectes auprès des collaborateurs, en partenariat avec de nombreuses associations solidaires comme « Stop Misère », le « Secours populaire », les « Restos du cœur » , la « Croix rouge », pour par exemple la collecte de jouets et de livres destinés à être offerts à des enfants en situation de précarité, pour la période des fêtes de Noël, le soutien à des associations qui agissent pour la jeunesse, etc.



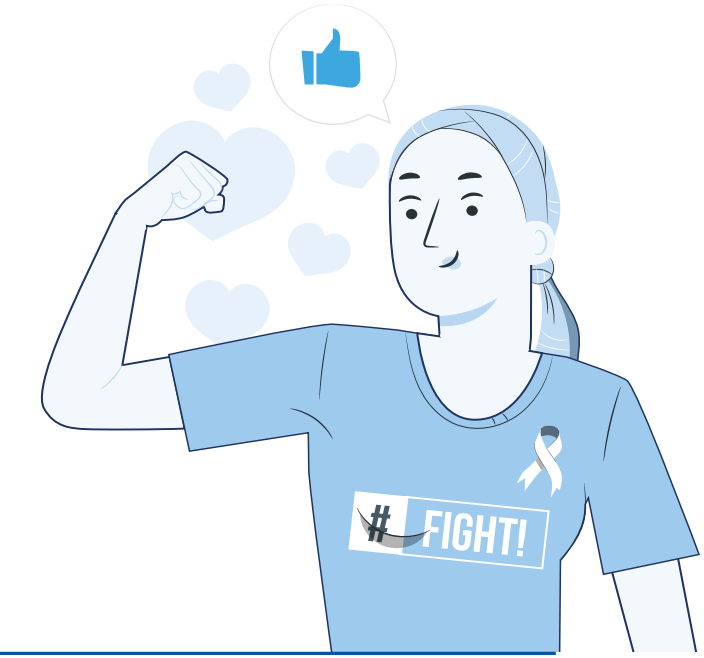
MOBILISER LES **SALARIÉS** AUTOUR D'ÉVÈNEMENTS DE SOLIDARITÉ ET PROMOUVOIR LA **PRATIQUE SPORTIVE**

Participation de Fayat Énergie Services, avec une équipe de sa société ERS, à l'édition 2024 du Marathon Vert de Rennes. Ce marathon engagé permet de planter un arbre pour chaque km parcouru par coureur et ainsi participer à des programmes de reforestation et de protection de l'environnement.

Fayat Énergie Services a participé en 2024 aux courses solidaires inter-entreprises de Lille, Lingolsheim, Lyon, Nantes et Rueil-Malmaison, organisées par l'association « Special Olympics France ». 24 équipes de sa société NXO, aux côtés de sportifs en situation de handicap, ont participé à des courses en relais ou en équipe au profit d'actions de « sport en famille » et de « Sport unifié ».

Fayat Énergie Services, avec sa Branche Mobilité, est partenaire depuis dix ans de l'évènement ENDURO des Veilleurs de Vie de Gemenos (Bouches-du-Rhône), organisé par l'association Tribal Sport. Cette course VTT Enduro permet de sensibiliser le public au don de moelle osseuse et l'intégralité des bénéfices de l'évènement est consacrée à la recherche sur les cancers pédiatriques.

« Le temps du Regard » est une association rennaise qui a pour mission d'accompagner et d'héberger des personnes adultes en situation de handicap, en œuvrant à leur insertion dans la société.
Elle accompagne 90 adultes au sein de 6 structures. Fayat Énergie Services, avec sa société ERS, s'engage depuis 2020 auprès de cette association en participant au financement d'un d'habitat partagé et inclusif. En effet ce projet innovant, reconnu comme projet expérimental par la Fondation de France et le Conseil départemental d'Ille-et-Vilaine, permet d'offrir un chez-soi à des personnes touchées par un handicap ne pouvant vivre seules, grâce à l'accompagnement quotidien de professionnels.



OCTOBRE ROSE ET MOVEMBER

Fayat Énergie Services participe aux campagnes annuelles de prévention et de sensibilisation des femmes et des hommes à des cancers qui les touchent plus particulièrement. Ces campagnes permettent également de collecter des fonds pour la recherche médicale. Durant ces périodes, nous communiquons sur ces maladies et rappelons les démarches préventives de santé publique.
Un webinaire dédié a par exemple été organisé en octobre 2024 avec notre partenaire santé Generali.
Nous participons à divers évènements, courses caritatives et challenges sur tout le territoire et les fonds récoltés sont reversés aux associations « Ruban Rose » et « Movember ».

« Octobre Rose » est une campagne annuelle de communication durant le mois d'octobre destinée à sensibiliser les femmes au dépistage du cancer du sein et à récolter des fonds pour la recherche.

« Movember » est un mouvement international qui vise à faire du mois de novembre le mois de la sensibilisation et lever les tabous sur les cancers de la prostate et des testicules mais également sur la santé mentale et le risque de suicide chez les hommes. Il permet également de récolter des fonds en faveur de la recherche contre ces cancers masculins.

LES OLYMPIADES FAYAT ÉNERGIE SERVICES

À l'approche des Jeux Paris 2024, Fayat Énergie Services a souhaité profiter de cette occasion unique pour allier son engagement territorial auprès des associations sportives, et son implication pour la santé et le bien-être de ses salariés, et notamment à travers le sport, en organisant « Les olympiades de Fayat Services ».
Cet évènement convivial et sportif a été organisé en juillet 2024, au siège de Viry-Châtillon, avec nos partenaires le Club FLAM 91 et ses athlètes de haut niveau. Les collaborateurs étaient invités à participer à des jeux ludiques organisés par équipes avec des épreuves de lancer, de tir à l'arc et bien d'autres, et de nombreux lots en lien avec le sport ont été distribués.



@fayatenergie

www.energieservices.fayat.com

2 avenue du Général de Gaulle 91170
VIRY-CHÂTILLON France
+33 (0)1 69 12 42 42

FAYAT ÉNERGIE SERVICES

SATELEC · SEMERU · FARECO · FOUCHARD · TTI · CENERGIA · VALIANCE
SAGECES · ERS · ERS MAINE · GABRIELLE · LAGLASSE & OMHOVERE · SATELEC CENERGI
CITEPARK · FAYAT POWER · FAYAT ÉNERGIE SERVICES GRANDS PROJETS · nxo · TRAFIPARC

